

Narkotika og alkohol på arbeidsplassen - TBT

Vi er forpliktet til å beskytte helsen til alle våre medarbeidere og sikre trygg og produktiv drift av våre anlegg. Medarbeidere er vår mest verdifulle ressurs, og derfor er din helse og sikkerhet vår høyeste prioritet. På grunn av dette er det vårt mål å skape og opprettholde et arbeidsmiljø fritt for ulovlige rusmidler, alkohol eller andre kontrollerte eller forbudte stoffer som kan forstyrre en medarbeiders evne til å utføre sine arbeidsoppgaver eller utgjøre en risiko for andres helse og sikkerhet. RPMs etiske retningslinjer, verdiene og forventningene til 168, støtter disse prinsippene og krever at alle medarbeidere kommer til arbeid uten alkohol eller narkotika.

MERKNAD TIL PRESENTER – Hvis du har en lokal policy for narkotika og alkohol på ditt sted, kan du også referere til denne policyen.

Narkotika- og alkoholmisbruk kan påvirke en persons dømmekraft, reaksjonstid, oppmerksomhet, fingerferdighet, kognitiv funksjon, produktivitet og mer. Farene ved bruk av maskiner, utstyr eller kjøretøy mens de er svekket eller påvirket av narkotika og alkohol, kan sette en medarbeider, arbeidsplass og potensielt publikum i fare. Som sådan er det ikke overraskende at ansatte under påvirkning av narkotika og / eller alkohol ville være tilbøyelige til å gjøre feil på jobben, ta mer tid og øke risikoen for ulykker - dette er ikke en moralsk vurdering, det er bare noe vi må være klar over.

Narkotika- og alkoholbruk påvirker en rekke helse- og sikkerhetsfaktorer på arbeidsplassen, ifølge en arbeidshelsestudie, involverer 47% av skader på arbeidsplassen narkotika eller alkohol.

La oss diskutere hva du kan gjøre for å gjenkjenne tegn og symptomer på narkotika- og alkoholmisbruk på arbeidsplassen. Mens folk vanligvis er forsiktige med å skjule advarselsskilt på narkotika- eller alkoholmisbruk, kan medarbeidere som engasjerer seg i narkotika- og alkoholmisbruk, vise følgende atferd:

- Manglende oppmerksomhet eller fokus
- Dårlig beslutningstaking
- Redusert arbeidskvalitet og produktivitet
- Dårlig dømmekraft
- Uvanlig uforsiktighet
- Ustabil gange
- Overdreven humørsvingninger
- Slurred tale eller problemer med å kommunisere
- Døsighet
- Utseendet av å være høy, uvanlig energisk eller revved opp, eller bedøvet
- Økt fravær, inkludert uforklarlig fravær eller vage unnskyldninger for å trenge fri
- Problemer med mellommenneskelige relasjoner med medarbeidere.
- Progressiv forverring av personlig utseende og hygiene.

Hvis du legger merke til disse tegnene hos en kollega, er det viktig å rapportere det til din overordnede eller personalavdelingen. Det er ikke ditt ansvar å diagnostisere eller behandle en kollega, men ved å gjøre ledelsen oppmerksom på det, kan du bidra til å sikre at personen får den støtten de trenger og at selskapet opprettholder et trygt og produktivt arbeidsmiljø.

Hvis du finner narkotika eller alkohol i selskapets lokaler, rapporter dette umiddelbart til din overordnede, HMS eller personalavdelingen. Pass på ikke å berøre, flytte eller ødelegge elementet fordi hvis elementet er ulovlig, kan det betraktes som en forbrytelse scene, eller elementet kan skade deg eller andre hvis det inneholder en dødelig substans, som fentanyl, som et eksempel.

Hvis du tar medisiner som kan påvirke din evne til å jobbe trygt, er det ditt ansvar å konsultere legen din eller helsepersonell for å avgjøre om noen reseptbelagte eller andre reseptfrie medisiner kan påvirke din jobbprestasjon, oppførsel, oppmøte og/eller utgjøre en helse- eller sikkerhetsrisiko.

Hvis du eller noen du kjenner sliter med avhengighet, er det ressurser å hjelpe, og matters kan håndteres diskret og konfidensielt. **[BRUK KUN DET HØYDE AVSNITTET HVIS DU HAR ET EAP PÅ DITT Plassering]** Vi tilbyr et hjelpeprogram for ansatte, EAP, som gir konfidensiell rådgivning og støtte til ansatte, samt alle som bor i husstanden, som håndterer avhengighet og andre personlige problemer. EAP kan gi assistanse ved å koble ansatte, eller de som bor i hjemmet, med konfidensiell tilgang til behandling og bidra til å finne leverandører.

Det er også mange andre uavhengige organisasjoner som kan hjelpe. Du vil kunne finne detaljer om organisasjonene som opererer i vårt område på nettet.