

Colloquio sulla cassetta degli attrezzi: Mese di Halloween, doppio, doppio lavoro e problemi!

Ad Halloween, non sono gli Zombi, i Ghoul e i Ghost che tengono sveglia il team di Compliance durante la notte, ma ci sono un sacco di spavento e rischi spettrale che, come dipendenti di RPM, è necessario essere consapevoli.

Alcuni degli argomenti discussi oggi potrebbero influenzare direttamente il tuo ruolo e individuare i segnali di avvertimento potrebbe evitare fatica e problemi!

Corruzione e concussione

La corruzione può spesso essere difficile da rilevare in quanto spesso avviene in segreto e viene nascosta. Ma potete contribuire a ridurre il rischio di corruzione sul posto di lavoro individuando segnali di allarme, tra cui, ad esempio:

- Un fornitore offre al team di approvvigionamento i biglietti per un costoso evento sportivo durante un processo di gara;
- Il materiale di scarto, cioè il metallo e i pallet sono venduti in contanti, non sono registrati nei registri finanziari;
- Il pagamento è richiesto per accelerare o ottenere una licenza o un permesso, ad esempio una licenza ambientale;
- Viene effettuato un pagamento o un favore a un individuo per garantire un contratto o una specifica.

Diritti umani

La schiavitù moderna è un vero problema nelle catene di approvvigionamento nel mondo di oggi, con quasi 30 milioni di persone in tutto il mondo esposte alla schiavitù moderna. La schiavitù moderna include molti tipi di violazioni dei diritti umani come il lavoro forzato, il traffico di esseri umani, il lavoro minorile e la schiavitù del debito.

Le vittime della schiavitù moderna possono essere nascoste in bella vista. Potrebbero lavorare come personale di agenzia negli impianti di produzione del nostro fornitore, servirti i pasti, guidare taxi o lavarti le mani la tua auto.

Ci sono molte bandiere rosse di cui dobbiamo essere consapevoli per aiutarci a identificare le vittime della schiavitù moderna, alcune delle principali includono:

- segni di abuso mentale o fisico;
- Segni di malnutrizione, privazione del sonno o mancanza di cure mediche;
- scollegato dalla famiglia, dagli amici e dalla comunità;
- incapace di muoversi liberamente e lasciare il lavoro o il luogo in cui vive;
- Pochi o nessun possesso personale;
- condizioni di vita instabili o malsane;
- età scolastica e lavoro durante l'orario scolastico.

È importante che, in caso di segnalazioni o dubbi su chiunque lavori per uno qualsiasi dei nostri partner commerciali che mostri segni di schiavitù moderna, li segnali al tuo supervisore, alle Risorse umane, al team legale e di conformità o utilizzi la linea diretta dell'azienda.

Conformità commerciale

La conformità commerciale copre una vasta gamma di norme che riguardano l'importazione e l'esportazione di merci attraverso i confini internazionali.

Può essere un argomento molto complesso, ma ci sono alcune regole chiave di cui tutti dobbiamo essere consapevoli.

Nessuna azienda RPM è in grado di acquistare o vendere da o a qualsiasi azienda o persona o di transitare merci attraverso:

- Corea del Nord,
- Iran,
- Siria,
- Crimea, Luhansk o Donetsk Regione dell'Ucraina,
- Russia,
- Bielorussia,

Né le attività di RPM devono acquistare o vendere ai seguenti Paesi senza la previa approvazione dell'Ufficio legale di RPM:

- Cuba,
- Venezuela, o
- Sudan.

Nel vostro ruolo potreste essere coinvolti nella distribuzione, etichettatura dei prodotti o gestione delle materie prime, se individuate eventuali segnali di allarme che sollevano preoccupazioni sul fatto che i prodotti siano stati portati da una qualsiasi di queste regioni o siano stati inviati ai clienti direttamente o indirettamente a tali Paesi, segnalateli immediatamente al team legale e di conformità.

In caso di dubbi su uno qualsiasi degli argomenti sopra menzionati o su qualsiasi altro problema, è importante che riferiate immediatamente a un supervisore, alle Risorse umane, all'ufficio legale e alla conformità, o utilizzate la hotline dell'azienda, disponibile sul sito Web di RPM o elencata nei poster di segnalazione nello stabilimento.

La società indagherà a fondo su tutte le segnalazioni.

In caso di dubbi sulla segnalazione di problemi, la Società vieta le ritorsioni contro i dipendenti che effettuano segnalazioni in buona fede e si adoperano per contrastare le azioni di ritorsione.