

### **Discussion sur la boîte à outils : Mois d'Halloween, double, double tour et souci !**

Chez Halloween, ce ne sont pas Zombies, Ghouls et Ghosts qui maintiennent l'équipe Compliance la nuit, mais il y a beaucoup de peurs et de risques effrayants que, en tant qu'employés de RPM, vous devez connaître.

Certains des sujets abordés aujourd'hui pourraient affecter directement votre rôle et repérer les signes avant-coureurs pourrait éviter les dangers et les problèmes !

#### **Pots-de-vin et corruption**

Les pots-de-vin et la corruption peuvent souvent être difficiles à détecter, car ils ont souvent lieu en secret et sont dissimulés. Mais vous pouvez contribuer à réduire le risque de corruption sur le lieu de travail en repérant les signaux d'alarme, notamment :

- Un fournisseur offre à l'équipe d'approvisionnement des billets pour un événement sportif coûteux au cours d'un processus d'appel d'offres ;
- Les déchets, c'est-à-dire le métal et les palettes sont vendus en espèces, ne sont pas enregistrés dans les registres financiers ;
- Le paiement est demandé pour accélérer ou obtenir une licence ou un permis, par exemple une licence environnementale ;
- Un paiement ou une faveur à une personne est effectué pour obtenir un contrat ou une spécification.

#### **Droits de l'homme**

L'esclavage moderne est un véritable problème dans les chaînes d'approvisionnement du monde d'aujourd'hui, avec près de 30 millions de personnes dans le monde exposées à l'esclavage moderne. L'esclavage moderne comprend de nombreux types d'abus des droits de l'homme tels que le travail forcé, la traite des êtres humains, le travail des enfants et la servitude pour dettes.

Les victimes de l'esclavage moderne peuvent être cachées à la vue de tous. Ils peuvent travailler en tant que personnel d'agence dans les installations de production de notre fournisseur, vous servir des repas, conduire des taxis ou laver votre voiture à la main.

Il existe de nombreux signaux d'alarme que nous devons connaître pour nous aider à identifier les victimes d'esclavage moderne, dont certains comprennent :

- signes de maltraitance mentale ou physique ;
- Signes de malnutrition, de privation de sommeil ou de manque de soins médicaux ;
- déconnecté de la famille, des amis et de la communauté ;
- incapacité à se déplacer librement et à quitter le travail ou le lieu où ils vivent ;
- peu ou pas de biens personnels ;
- des conditions de vie instables ou malsaines ;
- l'âge scolaire et travailler pendant les heures d'école.

Il est important que si vous repérez des signaux d'alarme ou si vous avez des préoccupations concernant toute personne travaillant pour l'un de nos partenaires commerciaux montrant des signes d'esclavage moderne, vous signaliez cela à votre superviseur, aux RH, à l'équipe juridique et de conformité ou que vous utilisiez la ligne d'assistance de la société.

## **Conformité commerciale**

La conformité commerciale couvre un large éventail de règles concernant l'importation et l'exportation de marchandises au-delà des frontières internationales.

Il peut s'agir d'un sujet très complexe, mais il existe quelques règles clés que nous devons tous connaître.

Aucune entreprise de RPM n'est en mesure d'acheter ou de vendre à une entreprise ou à une personne des marchandises ou de les transporter par :

- Corée du Nord,
- l'Iran,
- Syrie,
- Crimée, Luhansk ou région de Donetsk en Ukraine,
- Russie,
- Biélorussie,

Aucune entreprise de RPM ne doit non plus acheter ou vendre dans les pays suivants sans l'approbation préalable du service juridique de RPM :

- Cuba,
- Venezuela, ou
- Soudan.

Dans votre rôle, vous pouvez être impliqué dans la distribution, l'étiquetage des produits ou la manipulation des matières premières, si vous remarquez des signaux d'alarme qui soulèvent des préoccupations quant au fait que des produits ont été apportés depuis l'une de ces régions ou sont envoyés aux clients directement ou indirectement à ces pays, signalez-le immédiatement à l'équipe juridique et de conformité.

Si vous avez des préoccupations concernant l'un des sujets soulevés ci-dessus ou tout autre problème, il est important que vous signaliez immédiatement à un superviseur, aux RH, au service juridique et de conformité, ou que vous utilisiez la ligne d'assistance de la société, disponible sur le site Web de RPM ou répertoriée sur les affiches Speak Up de l'usine.

La société enquêtera de manière approfondie sur tous les signalements.

Si vous avez des préoccupations concernant le signalement de problèmes, la Société interdit les représailles contre les employés qui font des signalements de bonne foi et déploie des efforts contre les mesures de représailles.