

Toolbox Talk: Halloweenmaand, dubbel, dubbel kussen en moeite!

Bij Halloween zijn het niet Zombies, Ghouls en Ghosts die het Compliance-team 's nachts in stand houden, maar er zijn veel angsten en spookachtige risico's waar je je als werknemers van RPM bewust van moet zijn.

Sommige van de onderwerpen die vandaag worden besproken, kunnen rechtstreeks van invloed zijn op uw rol en het herkennen van de waarschuwingssignalen kan slijtage en problemen voorkomen!

Omkoping en corruptie

Omkoping en corruptie kunnen vaak moeilijk te detecteren zijn, omdat ze vaak in het geheim plaatsvinden en verborgen zijn. Maar u kunt helpen het risico op omkoping en corruptie op de werkplek te verminderen door rode vlaggen te herkennen, waaronder bijvoorbeeld:

- Een leverancier biedt het inkoopteam kaartjes aan voor een duur sportevenement tijdens een aanbestedingsproces;
- Schrootmateriaal, d.w.z. metaal en pallets worden verkocht voor contant geld, worden niet opgenomen in de financiële administratie;
- Betaling wordt gevraagd om een vergunning te bespoedigen of te verkrijgen, bijvoorbeeld een milieuvergunning;
- Een betaling of een gunst aan een persoon wordt gedaan om een contract of specificatie veilig te stellen.

Mensenrechten

Moderne slavernij is een echt probleem in toeleveringsketens in de huidige wereld, met bijna 30 miljoen mensen over de hele wereld die worden blootgesteld aan moderne slavernij. Moderne slavernij omvat vele soorten mensenrechtenschendingen, zoals dwangarbeid, mensenhandel, kinderarbeid en schuldslavernij.

Slachtoffers van moderne slavernij kunnen in het zicht verborgen worden. Ze werken mogelijk in als uitzendbureau in de productiefaciliteiten van onze leverancier, serveren u maaltijden, rijden in taxi's of wassen uw auto met de hand.

Er zijn veel waarschuwingssignalen waarvan we ons bewust moeten zijn om ons te helpen slachtoffers van moderne slavernij te identificeren, enkele van de belangrijkste zijn:

- tekenen van geestelijk of lichamelijk misbruik;
- tekenen van ondervoeding, slaaptekort of gebrek aan medische zorg;
- losgekoppeld van familie, vrienden en de gemeenschap;
- niet in staat zijn om vrij te bewegen en de baan te verlaten of waar ze wonen;
- weinig of geen persoonlijke bezittingen;
- onstabiele of ongezonde leefomstandigheden;
- schoolleeftijd en werken tijdens schooluren.

Het is belangrijk dat als u ooit waarschuwingssignalen ziet of zich zorgen maakt over iemand die voor een van onze zakenpartners werkt en tekenen van moderne slavernij vertoont, u dit meldt aan uw leidinggevende, HR, het juridische en nalevingsteam of de hotline van het bedrijf gebruikt.

Naleving van handelsvoorschriften

Handelsnaleving omvat een breed scala aan regels met betrekking tot de import en export van goederen over internationale grenzen.

Het kan een zeer complex onderwerp zijn, maar er zijn een paar belangrijke regels waar we ons allemaal bewust van moeten zijn.

Geen enkel RPM-bedrijf kan kopen van of verkopen aan een bedrijf of persoon in, of goederen vervoeren via:

- Noord-Korea,
- Iran,
- Syrië,
- de Krim, Loegansk of Donetsk in Oekraïne;
- Rusland,
- Wit-Rusland,

RPM-bedrijven mogen ook niet kopen van of verkopen aan de volgende landen zonder voorafgaande goedkeuring van de juridische afdeling van RPM:

- Cuba,
- Venezuela, of
- Soedan.

In uw rol kunt u betrokken zijn bij de distributie, etikettering van producten of de behandeling van grondstoffen, als u waarschuwingssignalen ziet die zorgen oproepen dat producten vanuit een van deze regio's zijn binnengebracht of direct of indirect naar klanten worden gestuurd naar die landen, meld dit dan onmiddellijk aan het juridische en nalevingsteam.

Als u zich ooit zorgen maakt over een van de bovengenoemde onderwerpen of andere kwesties, is het belangrijk dat u dit onmiddellijk meldt aan een leidinggevende, HR, de juridische afdeling en compliance, of de hotline van het bedrijf gebruikt, die beschikbaar is op de website van RPM of vermeld staat op de Speak Up-posters in de fabriek.

Het bedrijf zal alle meldingen grondig onderzoeken.

Als u zich zorgen maakt over het melden van problemen, verbiedt het bedrijf vergelding tegen werknemers die te goeder trouw meldingen doen en inspanningen ondernemen tegen vergeldingsacties.