

Trò chuyên qua Hộp công cụ – Trò đùa tại Nơi làm việc

Tất cả chúng ta đều thích một trò đùa hay, và trò đùa ở nơi làm việc rất phù hợp để xây dựng mối quan hệ với đồng nghiệp và đối tác kinh doanh của chúng ta. Một môi trường thoải mái làm tăng tinh thần, và có, có rất nhiều trò đùa hoàn toàn phù hợp với nơi làm việc. Tuy nhiên, điều gì đó mà một người thấy hài hước có thể làm nhục hoặc quấy rối người khác.

Vậy điều gì cấu thành một trò đùa hay? Chúng ta phải luôn đảm bảo rằng các tương tác của chúng ta mang tính chuyên nghiệp nhưng thú vị và thân thiện, sự hài hước có thể mang lại khả năng đánh giá sai và hiểu sai. Quy tắc cơ bản là phải tránh bất kỳ trò đùa, nhận xét hoặc trò đùa nào có thể xúc phạm đến một nhân viên khác. Chúng ta cần nhận ra rằng các đồng nghiệp của mình có thể có quan điểm, cảm xúc và mức độ nhạy cảm khác nhau về một số vấn đề nhất định và việc nói đùa không phải là lý do để đưa ra những nhận xét không phù hợp. Không quan trọng nếu bạn không có ý nói đùa mang tính xúc phạm: điều đó tùy thuộc vào việc liệu một người khác có cảm thấy xúc phạm một cách hợp lý hay không.

Dưới đây là một số quy tắc thông thường mà tất cả chúng ta có thể áp dụng khi cười trong công việc:

- Tránh xa những trò đùa liên quan đến các đặc điểm được bảo vệ bởi Chính sách của RPM, bao gồm tuổi tác, khuyết tật, chủng tộc, tôn giáo, giới tính và khuynh hướng tình dục trong số những người khác. Đây thường là những chủ đề mang tính cá nhân và cảm xúc, và chúng được bảo vệ cụ thể bởi luật phân biệt đối xử và quấy rối cũng như chính sách của chúng ta.
- Hiểu rằng mọi người có thể bị xúc phạm bởi một số trò đùa nhất định, ngay cả khi bản thân họ không phải là đối tượng của trò đùa hoặc không có đặc điểm bị đùa về bản thân.
- Hãy nhớ rằng một trò đùa một lần có thể cấu thành hành vi quấy rối.
- Đọc phòng, mọi người có tham gia và vui chơi không? Hay ai đó đang rút lui, giữ im lặng hoặc trông có vẻ khó chịu? Mọi người đều có cơ hội bày tỏ sự tôn trọng với người khác nếu những câu chuyện đùa của họ đi quá xa.
- Hãy suy nghĩ về bối cảnh: bạn đã có mối quan hệ tốt với người đó chưa? Bạn đang nói đùa trực tiếp hay là trước mặt một nhóm người?
- Hãy nghĩ xem một trò đùa sẽ như thế nào nếu được nhắc lại với bạn nếu khiếu nại được đưa ra, bạn có cảm thấy không thoải mái khi cố gắng biện minh cho nó không?
- Hãy cẩn thận với thông tin liên lạc bằng văn bản, tin nhắn văn bản, v.v. có thể bị mất giọng và dễ hiểu sai. Luôn lùi lại một bước trước khi nhấn gửi.
- Không sử dụng biểu tượng cảm xúc khuôn mặt nháy mắt tại nơi làm việc, chúng có thể bị hiểu sai là không phù hợp.

Bằng cách làm theo những thực hành tốt nhất này, hoàn toàn có thể cười và đùa cợt tại nơi làm việc mà không quấy rối lẫn nhau. Nếu bạn thấy hoặc trải qua sự phân biệt đối xử, quấy rối, hoặc bạn thấy hoặc nghe thấy những lời nói đùa không phù hợp tại nơi làm việc, vui lòng báo cáo ngay cho giám sát viên, Bộ phận Nhân sự, bộ phận Pháp lý và Tuân thủ hoặc gọi đến đường dây nóng của RPM.