

ARBEIDSPLASS VITSER



Vi liker alle en god vits, og arbeidsplassen er flott for å bygge relasjoner med kolleger og forretningspartnere. Men noe som en person finner humoristisk kan være ydmykende eller trakasserende for andre.

Den grunnleggende regelen er at alle vitser, bemerkninger eller spøker som kan være støtende for en annen medarbeider bør unngås. Nedenfor er noen regler for sunn fornuft å følge når du ler på jobb.



JOKE

Styr godt klar over vitser relatert til egenskaper beskyttet av våre retningslinjer, disse inkluderer alder, funksjonshemming, rase, religion, kjønn og seksuell legning. Banter er ingen unnskyldning for å komme med upassende kommentarer.



Forstå at folk kan bli fornærmet av visse vitser, selv om de selv ikke er gjenstand for vitsen eller ikke har egenskapene som blir vitset om seg selv.

Husk at en engangsspøk kan utgjøre trakassering.

Kjenn ditt publikum

Blir alle med og har det gøy? Eller er det noen som trekker seg tilbake, holder seg stille eller ser opprørt ut? Alle har muligheten til å rope ut andre på en respektfull måte hvis deres vitser går for langt.



Skriftlig kommunikasjon



Vær forsiktig med skriftlig kommunikasjon, e-post, team, tekstmeldinger osv. Tonen kan gå tapt og lett feiltolkes. Ta alltid et skritt tilbake før du trykker på send.

Ikke bruk blunkende ansiktsemojier på jobben, de kan misforstås.

Tenk på hvordan en vits ville høres ut hvis den ble gjentatt tilbake til deg hvis en klage ble gjort, ville du føle deg ukomfortabel med å prøve å rettfærdiggjøre det?



Tenk på konteksten: Har du allerede et godt forhold til den personen? Spøker du en-til-en eller står det foran en gruppe mennesker?

Husk at det ikke spiller noen rolle om du ikke mente en vits å være støtende: det kommer ned til om en annen person med rimelighet fant det støtende.

Sørg for å gjøre deg kjent med RPMs retningslinjer for ikke-trakassering. Harassment Policy.

VI ER RPM, OG VÅR SUKSESS AVHENGER AV AT HVER AV OSS FØLGER DEN RIKTIGE RUTEN OG OMFAVNER VÅR VALUE OF 168® FOR Å TA DE RIKTIGE BESLUTNINGENE.

KONTAKT OSS: COMPLIANCE@RPMINC.COM

