

## **Toolbox Talk – vitser på arbeidsplassen**

Vi liker alle en god vits, og arbeidsplassen banter er flott for å bygge relasjoner med våre kolleger og forretningspartnere. Et avslappet miljø øker moralen, og ja, det er mange vitser som er helt arbeidsplass hensiktsmessig. Men noe som en person finner humoristisk kan være ydmykende eller trakasserende for andre.

Hva er en god vits? Vi må alltid sørge for at våre samhandlinger er profesjonelle, men morsomme og vennlige, humor kan bringe med seg potensialet for feilvurdering og feiltolkning. Den grunnleggende regelen er at alle vitser, bemerkninger eller spøker som kan være støtende for en annen medarbeider bør unngås. Vi må erkjenne at våre kolleger kan ha forskjellige synspunkter, følelser og følsomhetsnivåer om visse saker, og at banter ikke er noen unnskyldning for å komme med upassende kommentarer. Det spiller ingen rolle om du ikke mente en vits å være støtende: det kommer ned til om en annen person med rimelighet fant det støtende.

Her er noen regler for sunn fornuft som kan brukes av oss alle når vi ler på jobb:

- Styr godt klar over vitser relatert til egenskaper beskyttet av RPMs retningslinjer, disse inkluderer blant annet alder, funksjonshemming, rase, religion, kjønn og seksuell legning. Dette er ofte ganske personlige og emosjonelle emner, og de er spesielt beskyttet av diskriminerings- og trakasseringslover og våre retningslinjer.
- Forstå at folk kan bli fornærmet av visse vitser, selv om de selv ikke er gjenstand for vitsen eller ikke har egenskapene som blir vitset om seg selv.
- Husk at en engangsspøk kan utgjøre trakassering.
- Les rommet, er alle med og har det gøy? Eller er det noen som trekker seg tilbake, holder seg stille eller ser opprørt ut? Alle har muligheten til å rope ut andre på en respektfull måte hvis deres vitser går for langt.
- Tenk på konteksten: Har du allerede et godt forhold til den personen? Spøker du en-til-en eller står det foran en gruppe mennesker?
- Tenk på hvordan en vits ville høres ut hvis den ble gjentatt tilbake til deg hvis en klage ble gjort, ville du føle deg ukomfortabel med å prøve å rettfærdiggjøre det?
- Vær forsiktig med skriftlig kommunikasjon, tekstmeldinger etc. tone kan gå tapt og lett feiltolkes. Ta alltid et skritt tilbake før du trykker på send.
- Ikke bruk blunkende ansiktsemojier på jobben, de kan misforstås som upassende.

Ved å følge disse beste praksisene er det fullt mulig å le og spøke på jobb uten å trakassere hverandre. Hvis du ser eller opplever diskriminering, trakassering, eller du ser eller hører upassende angripe på arbeidsplassen, må du umiddelbart rapportere det til en overordnet, personalavdelingen, juridisk avdeling og samsvarsavdelingen, eller ringe RPMs hjelpelinje.