

Toolbox Talk – Scherzi sul posto di lavoro

A tutti noi piace una bella battuta e le battute sul posto di lavoro sono ottime per costruire relazioni con i nostri colleghi e partner commerciali. Un ambiente rilassato aumenta il morale, e sì, ci sono un sacco di barzellette che sono del tutto sul posto di lavoro appropriato. Tuttavia, qualcosa che una persona trova divertente può essere umiliante o molesto per gli altri.

Che cosa costituisce una bella barzelletta? Dobbiamo sempre assicurarci che le nostre interazioni siano professionali, ma divertenti e amichevoli, l'umorismo può portare con sé il potenziale di errata valutazione e interpretazione. La regola di base è che qualsiasi battuta, commento o battuta che potrebbe essere offensiva per un altro dipendente dovrebbe essere evitata. Dobbiamo riconoscere che i nostri colleghi possono avere opinioni, sentimenti e livelli di sensibilità diversi su determinate questioni e le battute non sono una scusa per fare commenti inappropriati. Non importa se non intendi che una battuta sia offensiva: dipende dal fatto che un'altra persona l'abbia ragionevolmente trovata offensiva.

Ecco alcune regole di buon senso che possono essere applicate da tutti noi quando si ride al lavoro:

- Evita le battute relative alle caratteristiche protette dalle politiche di RPM, tra cui età, disabilità, razza, religione, sesso e orientamento sessuale. Questi sono spesso argomenti personali ed emotivi e sono specificamente protetti dalle leggi sulla discriminazione e sulle molestie e dalla nostra politica.
- Capire che le persone possono essere offese da alcune battute, anche se essi stessi non sono oggetto della battuta o non hanno le caratteristiche di essere scherzato su se stessi.
- Ricorda che uno scherzo a tantum può costituire una molestia.
- Leggi la stanza, tutti si uniscono e si divertono? O qualcuno si sta ritirando, sta zitto o sembra turbato? Ognuno ha l'opportunità di chiamare gli altri in modo rispettoso se le loro battute vanno troppo oltre.
- Pensa al contesto: hai già un buon rapporto con quella persona? Stai scherzando uno contro uno o è di fronte a un gruppo di persone?
- Pensate a come suonerebbe una barzelletta se fosse ripetuta a voi se fosse stata fatta una lamentela, vi sentireste a disagio nel cercare di giustificarla?
- Fare attenzione alle comunicazioni scritte, ai messaggi di testo, ecc. Il tono può essere perso e facilmente frainteso. Fai sempre un passo indietro prima di premere Invia.
- Non usare emoji faccia strizzando l'occhio al lavoro, possono essere interpretati erroneamente come inappropriati.

Seguendo queste best practice, è del tutto possibile ridere e scherzare sul lavoro senza molestarsi a vicenda. Se vedi o subisci discriminazioni, molestie o vedi o senti battute

inappropriate sul posto di lavoro, segnalalo immediatamente a un supervisore, alle Risorse umane, all'Ufficio legale e conformità o chiama la hotline di RPM.