

Toolbox Talk – Witze am Arbeitsplatz

Wir alle mögen einen guten Witz, und das Geplänkel am Arbeitsplatz ist großartig, um Beziehungen zu unseren Kollegen und Geschäftspartnern aufzubauen. Eine entspannte Umgebung erhöht die Moral, und ja, es gibt viele Witze, die am Arbeitsplatz vollkommen angemessen sind. Allerdings kann etwas, das eine Person als humorvoll empfindet, anderen gegenüber erniedrigend oder belästigend sein.

Was ist also ein guter Witz? Wir müssen immer sicherstellen, dass unsere Interaktionen professionell, aber unterhaltsam und freundlich sind. Humor kann das Potenzial für Fehleinschätzungen und Fehlinterpretationen mit sich bringen. Die Grundregel ist, dass alle Witze, Bemerkungen oder Gerüchte, die für einen anderen Mitarbeiter beleidigend sein könnten, vermieden werden sollten. Wir müssen uns bewusst sein, dass unsere Kollegen unterschiedliche Ansichten, Gefühle und Empfindlichkeitsniveaus in Bezug auf bestimmte Angelegenheiten haben können, und das Gerede ist keine Entschuldigung für unangemessene Kommentare. Es spielt keine Rolle, ob Sie einen Witz als beleidigend empfunden haben: Es kommt darauf an, ob eine andere Person ihn als beleidigend empfunden hat.

Hier sind einige gesunde Regeln, die von uns allen angewendet werden können, wenn wir bei der Arbeit lachen:

- Vermeide Witze, die sich auf Merkmale beziehen, die durch die Richtlinien von RPM geschützt sind. Dazu gehören unter anderem Alter, Behinderung, Rasse, Religion, Geschlecht und sexuelle Orientierung. Dies sind oft ziemlich persönliche und emotionale Themen, und sie sind insbesondere durch Gesetze zu Diskriminierung und Belästigung und unsere Richtlinie geschützt.
- Verstehen, dass Menschen durch bestimmte Witze beleidigt werden können, auch wenn sie selbst nicht Gegenstand des Witzes sind oder nicht über die Merkmale verfügen, die über sich selbst scherzhaft gemacht werden.
- Denken Sie daran, dass ein einmaliger Witz Belästigung darstellen kann.
- Lesen Sie den Raum, nimmt jeder teil und hat Spaß? Oder zieht sich jemand zurück, bleibt ruhig oder sieht verärgert aus? Jeder hat die Möglichkeit, andere respektvoll anzusprechen, wenn seine Witze zu weit gehen.
- Denken Sie an den Kontext: Haben Sie bereits eine gute Beziehung zu dieser Person? Witzen Sie persönlich oder steht es vor einer Gruppe von Menschen?
- Denken Sie darüber nach, wie ein Witz klingen würde, wenn er Ihnen wiederholt würde, wenn eine Beschwerde eingereicht würde. Würden Sie sich unwohl fühlen, wenn Sie versuchen würden, ihn zu rechtfertigen?

- Seien Sie vorsichtig bei der schriftlichen Kommunikation, Textnachrichten usw. Der Ton kann verloren gehen und leicht fehlinterpretiert werden. Gehen Sie immer einen Schritt zurück, bevor Sie auf Senden klicken.
- Verwenden Sie bei der Arbeit keine zwinkernden Gesichts-Emojis, sie können als unangemessen fehlinterpretiert werden.

Durch die Befolgung dieser Best Practices ist es völlig möglich, bei der Arbeit zu lachen und Witze zu machen, ohne sich gegenseitig zu belästigen. Wenn Sie Diskriminierung, Belästigung oder unangemessenes Geplänkel am Arbeitsplatz sehen oder erleben, melden Sie dies bitte unverzüglich einem Vorgesetzten, der Personalabteilung, der Rechts- und Compliance-Abteilung oder rufen Sie die RPM-Hotline an.