

# LIEU DE TRAVAIL

## BLAGUES



Nous aimons tous une bonne blague et les plaisanteries sur le lieu de travail sont idéales pour établir des relations avec nos collègues et nos partenaires commerciaux. Cependant, quelque chose qu'une personne trouve humoristique peut être humiliant ou harcelant pour les autres.

La règle de base est que toute plaisanterie, remarque ou plaisanterie qui pourrait être offensante pour un autre collaborateur doit être évitée. Vous trouverez ci-dessous quelques règles de bon sens à suivre lorsque vous riez au travail.



## JOKE

Évitez les blagues liées aux caractéristiques protégées par nos politiques, notamment l'âge, le handicap, la race, la religion, le sexe et l'orientation sexuelle. Banter n'est pas une excuse pour faire des commentaires inappropriés.

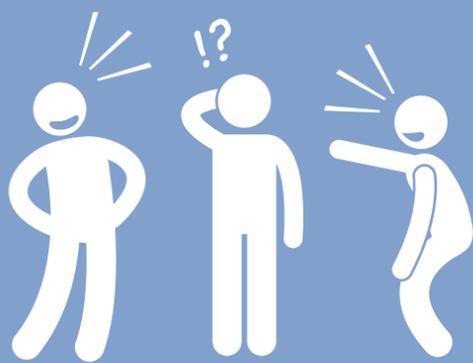


Comprenez que certaines blagues peuvent offenser les gens, même si elles ne font pas elles-mêmes l'objet de la blague ou n'ont pas les caractéristiques qu'on plaisante sur elles-mêmes.

N'oubliez pas qu'une blague ponctuelle peut constituer du harcèlement.

## Connaître votre public

Est-ce que tout le monde participe et s'amuse ? Ou quelqu'un se retire-t-il, reste-t-il silencieux ou semble-t-il contrarié ? Tout le monde a la possibilité de faire remarquer les autres de manière respectueuse si leurs blagues vont trop loin.



Pensez à la manière dont une plaisanterie pourrait sembler si elle vous était répétée si une plainte était faite, vous sentiriez-vous mal à l'aise pour essayer de la justifier ?



Pensez au contexte: avez-vous déjà une bonne relation avec cette personne ? Vous plaisantez en tête-à-tête ou êtes-vous face à un groupe de personnes ?

## Communication écrite

Faites attention aux communications écrites, aux e-mails, aux équipes, aux SMS, etc., le ton peut être perdu et facilement mal interprété. Prenez toujours du recul avant d'appuyer sur Envoyer..

N'utilisez pas d'émoticônes de clin d'œil au travail, elles peuvent être mal interprétées.



N'oubliez pas qu'il n'a pas d'importance si vous ne voulez pas qu'une blague soit offensante : il s'agit de savoir si une autre personne l'a raisonnablement trouvée offensante.

Assurez-vous de vous familiariser avec la Politique de lutte contre le harcèlement de RPM.

NOUS SOMMES RPM ET NOTRE RÉUSSITE DÉPEND DE CHACUN D'ENTRE NOUS QUI SUIT LA BONNE VOIE ET ADOPTE NOTRE VALEUR DE 168® POUR PRENDRE LES BONNES DÉCISIONS.

NOUS CONTACTER : COMPLIANCE@RPMINC.COM

