

ZOBOWIĄZANIE RPM W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA ŁAPOWNICTWU I KORUPCJI



Uczciwe przywództwo

W RPM fundamenty opierają się na uczciwości, etyce i niezłomnym zobowiązaniu do przestrzegania naszego Kodeksu postępowania, wartości i oczekiwań 168. Zasady te nie tylko kierują naszymi decyzjami, ale także określają, kim jesteśmy jako firma i jak prowadzimy działalność. To dzięki Waszemu zaangażowaniu w nasze wartości firma RPM nadal zdobywa zaufanie naszych pracowników, klientów, dostawców i interesariuszy na całym świecie. Jesteśmy niezmiernie dumni z naszej kultury uczciwości i etycznego postępowania, którą codziennie demonstrujemy w sposobie prowadzenia działalności. Nasze niezachwiane zaangażowanie na rzecz przejrzystości, zaufania i szacunku to nie tylko polityka, ale także nasze podstawowe wartości i znak rozpoznawczy spuścizny RPM.

PONOWNE ZNALEZIENIE NASZYCH STANDARDÓW



Aby utrzymać wysokie standardy, które wyznaczyliśmy, oraz aby szanować reputację, którą wspólnie zbudowaliśmy, ważne jest, aby wszyscy przestrzegali naszych zasad:

- Polityka antykorupcyjna RPM
- Polityka dotycząca upominków, rozrywki i darowizn

Polityki te podkreślają nasze podejście zerowej tolerancji dla łapownictwa i korupcji, zapewniając, że nasze działania są konsekwentnie zgodne z naszymi podstawowymi wartościami. Liczymy na to, że każdy pracownik będzie przestrzegał tych zasad. Wszelkie formy łapownictwa i korupcji są surowo zabronione, bezpośrednio lub pośrednio, za pośrednictwem strony trzeciej.

ZGŁASZANIE WĄTPLIWOŚCI

Każdy z Was odgrywa istotną rolę w ochronie standardów etycznych RPM. Jeśli dowiesz się o jakimkolwiek zachowaniu, które nie odzwierciedla naszych wartości lub nie jest zgodne z tymi zasadami, zachęcamy do zgłoszenia problemu. Można to zrobić poprzez:

- Współpraca z przełożonym, pracownikiem działu kadr lub innym kierownikiem wyższego szczebla.
- Kontakt z Działem Prawnym i Zgodności RPM pod adresecompliance@rpminc.com.
- Korzystanie z poufnej infolinii RPM.

Wasza czujność i zaangażowanie mają zasadnicze znaczenie dla zachowania przejrzystości, zaufania i szacunku, które definiują naszą organizację. Razem nadal wzmacniamy nie tylko naszą reputację, ale także dumę z naszej pracy i siebie nawzajem.

Dziękujemy za zaangażowanie w promowanie kultury, w której etyka i uczciwość są podstawą wszystkich naszych osiągnięć. Jesteście uosobieniem Wartości 168® i to nasze wspólne wysiłki pozwalają nam dumnie podtrzymywać nasze dziedzictwo prowadzenia działalności we właściwy sposób.

JESTEŚMY RPM, A NASZ SUKCES ZALEŻY OD TEGO, CZY
KAŻDY Z NAS PODĄŻA WŁAŚCIWĄ DROGĄ I PRZYJMIE NASZĄ
WARTOŚĆ 168®, ABY PODEJMOWAĆ WŁAŚCIWE DECYZJE.

SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI: COMPLIANCE@RPMINC.COM

