

RPMS VERPFLICHTUNG ZUR BEKÄMPFUNG VON BESTECHUNG UND KORRUPTION



Führen mit Integrität

Bei RPM basiert unsere Grundlage auf Integrität, Ethik und einem unerschütterlichen Bekenntnis zu unserem Verhaltenskodex, den Werten und Erwartungen von 168. Diese Prinzipien leiten nicht nur unsere Entscheidungen, sondern definieren auch, wer wir als Unternehmen sind und wie wir Geschäfte tätigen. Durch Ihr Engagement für unsere Werte gewinnt RPM weiterhin das Vertrauen unserer Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und Stakeholder auf der ganzen Welt.

Wir sind immens stolz auf unsere Kultur der Integrität und des ethischen Verhaltens, die sich täglich in der Art und Weise zeigt, wie wir Geschäfte tätigen. Unser unerschütterliches Engagement für Transparenz, Vertrauen und Respekt ist nicht nur eine Richtlinie, sondern auch unsere Kernwerte und ein Markenzeichen des Vermächnisses von RPM.

UNSERE STANDARDS VERSTÄRKEN



Um die hohen Standards, die wir gesetzt haben, aufrechtzuerhalten und den Ruf, den wir uns gemeinsam aufgebaut haben, zu würdigen, ist es für alle unerlässlich, unsere Richtlinien einzuhalten:

- RPMs Richtlinie zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption
- Richtlinie zu Geschenken, Unterhaltung und Spenden

Diese Richtlinien unterstreichen unseren Null-Toleranz-Ansatz in Bezug auf Bestechung und Korruption und stellen sicher, dass unsere Handlungen konsistent mit unseren Kernwerten übereinstimmen. Wir verlassen uns darauf, dass jeder Mitarbeiter diese Richtlinien einhält. Alle Formen von Bestechung und Korruption sind strengstens verboten, ob direkt oder indirekt über einen Dritten.

BEDENKEN ÄUSSERN

Diese Richtlinien unterstreichen unseren Null-Toleranz-Ansatz in Bezug auf Bestechung und Korruption und stellen sicher, dass unsere Handlungen konsistent mit unseren Kernwerten übereinstimmen. Wir verlassen uns darauf, dass jeder Mitarbeiter diese Richtlinien einhält. Alle Formen von Bestechung und Korruption sind strengstens verboten, ob direkt oder indirekt über einen Dritten.

Bedenken äußern

Jeder von Ihnen spielt eine wichtige Rolle bei der Sicherung der ethischen Standards von RPM. Wenn Sie von einem Verhalten erfahren, das nicht unsere Werte widerspiegelt oder diese Richtlinien einhält, fordern wir Sie auf, sich zu Wort zu melden. Sie können dies tun, indem Sie:

- Sich mit Ihrem Vorgesetzten, einer Person aus der Personalabteilung oder einer anderen Führungskraft in Verbindung setzen.
- Kontaktaufnahme mit der RPM-Rechts- und Compliance-Abteilung unter compliance@rpminc.com.
- Nutzung der vertraulichen Hotline von RPM.

Ihre Wachsamkeit und Ihr Engagement sind entscheidend für den Erhalt der Transparenz, des Vertrauens und des Respekts, die unsere Organisation definieren. Gemeinsam stärken wir nicht nur unseren Ruf, sondern auch den Stolz auf unsere Arbeit und aufeinander.

Vielen Dank für Ihr Engagement für die Förderung einer Kultur, in der Ethik und Integrität die Grundlage für alles bilden, was wir erreichen. Sie verkörpern den Wert von 168®, und es sind unsere gemeinsamen Bemühungen, die es uns ermöglichen, unser Erbe, Geschäfte auf die richtige Weise zu tätigen, stolz zu bewahren.

WIR SIND RPM UND UNSER ERFOLG HÄNGT DAVON AB, DASS JEDER VON UNS DEN RICHTIGEN WEG EINSCHLÄGT UND UNSEREN WERT VON 168® NUTZT, UM DIE RICHTIGEN ENTSCHEIDUNGEN ZU TREFFEN.

KONTAKTIEREN SIE UNS: COMPLIANCE@RPMINC.COM

