



Phân biệt đối xử là gì?

Phân biệt đối xử là đối xử không công bằng dựa trên một đặc điểm được bảo vệ chứ không phải là kỹ năng hoặc phẩm chất.

Ví dụ về các đặc điểm được bảo vệ bao gồm:

- Chủng tộc
- Màu sắc
- Nguồn gốc Quốc gia
- Giới tính (bao gồm mang thai, khuynh hướng tình dục hoặc bản dạng giới)
- Tuổi
- Tôn giáo
- Khuyết tật
- Thông tin Di truyền

Để giúp bạn đi đúng hướng trong việc ra quyết định tuân thủ và có đạo đức, vui lòng liên hệ với lãnh đạo của bạn hoặc chúng tôi theo địa chỉ: compliance@rpm-inc.com.

Các Giá trị và Kỳ vọng của RPM là 168 nghiêm cấm phân biệt đối xử.

Ví dụ: các chính sách của chúng ta nghiêm cấm:

- Chấm dứt, giáng chức hoặc kỷ luật một nhân viên vì họ là phụ nữ.
- Bình luận phân biệt chủng tộc của một đồng nghiệp.
- Sử dụng những lời phỉ báng chủng tộc hoặc biểu tượng thù ghét tại nơi làm việc.

Nếu bạn biết hoặc trải qua các quyết định hoặc hành vi dựa trên một đặc điểm được bảo vệ mà bạn tin là phân biệt đối xử, hãy liên hệ với Giám sát viên, Bộ phận Nhân sự, Pháp lý và Tuân thủ hoặc gọi cho Đường dây nóng của RPM.

RPM
168168168168168

Chúng ta là RPM và sự thành công của chúng ta phụ thuộc vào việc mỗi người trong chúng ta đi theo con đường đúng đắn và nắm bắt Giá trị 168® của chúng ta để đưa ra quyết định đúng đắn.

TÌM HIỂU THÊM: www.rpm-inc.com LIÊN HỆ: compliance@rpm-inc.com