



## ¿Qué es la discriminación?

La discriminación es un trato injusto basado en una característica protegida en lugar de en una habilidad o mérito.

Algunos ejemplos de características protegidas son:

- Raza
- Color
- Origen nacional
- Sexo (incluido el embarazo, la orientación sexual o la identidad de género)
- Edad
- Religión
- Discapacidad
- Información genética

Los valores y expectativas de RPM de 168 prohíben la discriminación.

Por ejemplo, nuestras políticas prohíben:

- Despedir, degradar o disciplinar a un asociado porque es mujer.
- Comentario racial de un compañero de trabajo.
- Usar insultos raciales o símbolos de odio en el lugar de trabajo.

Si conoce o experimenta decisiones o comportamientos basados en una característica protegida que cree que es discriminatoria, póngase en contacto con su supervisor, RR. HH., el Departamento Jurídico y de Cumplimiento o llame a la línea directa de RPM.

Para ayudarle a mantener el camino correcto hacia la toma de decisiones éticas y conformes, póngase en contacto con su dirección o con nosotros en: [compliance@rpmnc.com](mailto:compliance@rpmnc.com).



Somos RPM y nuestro éxito depende de que cada uno de nosotros siga la ruta correcta y adopte nuestro valor de 168® para tomar las decisiones correctas.