



O que é a discriminação?

Discriminação é um tratamento injusto baseado em uma característica protegida, em vez de habilidade ou mérito.

Exemplos de características protegidas incluem:

- Raça
- Cor
- Origem nacional
- Sexo (incluindo gravidez, orientação sexual ou identidade de gênero)
- Idade
- Religião
- Incapacidade
- Informações genéticas

Os Valores e Expectativas da RPM de 168 proíbem a discriminação.

Por exemplo, as nossas políticas proíbem:

- Terminar, despromover ou disciplinar um associado por ser do sexo feminino.
- Comentário racial de um colega de trabalho.
- Utilizar calúnias raciais ou símbolos de ódio no local de trabalho.

Se tiver conhecimento ou tiver conhecimento de decisões ou comportamentos com base numa característica protegida que acredita ser discriminatória, contacte o seu Supervisor, os RH, o Departamento Jurídico e de Conformidade ou ligue para a Linha Direta da RPM.

Para o ajudar a manter-se no caminho certo para a tomada de decisões éticas e em conformidade, contacte a sua liderança ou nós através do e-mail: compliance@rpm.com.



Somos RPM e o nosso sucesso depende de cada um de nós seguir o percurso certo e abraçar o nosso Valor de 168® para tomar as decisões certas.