



Czym jest dyskryminacja?

Dyskryminacja to niesprawiedliwe traktowanie oparte na cechach chronionych, a nie na umiejętnościach lub zasługach.

Przykłady cech chronionych obejmują:

- Wyścig
- Kolor
- Krajowe pochodzenie
- Płeć (w tym ciąża, orientacja seksualna lub tożsamość płciowa)
- Wiek
- Religia
- Niepełnosprawność
- Informacje genetyczne

Wartości i oczekiwania dotyczące 168 RPM zabraniają dyskryminacji.

Na przykład nasze zasady zabraniają:

- Rozwiązywanie stosunku pracy, degradowanie lub dyscyplinowanie współpracownika, ponieważ jest on kobietą.
- Komentarz rasowy współpracownika.
- Używanie obelg rasowych lub symboli nienawiści w miejscu pracy.

Jeśli pracownik wie lub doświadczył decyzji lub zachowań opartych na cechach chronionych, które uważa za dyskryminujące, powinien skontaktować się ze swoim przełożonym, działem kadr, działem prawnym i ds. zgodności lub zadzwonić na infolinię RPM.

Aby pomóc Ci we właściwym podejściu do podejmowania zgodnych z przepisami i etycznych decyzji, skontaktuj się ze swoim kierownictwem lub z nami pod adresem: compliance@rpm-inc.com.

RPM
168168168168168

Jesteśmy RPM, a nasz sukces zależy od tego, czy każdy z nas podąża właściwą drogą i przyjmie naszą wartość 168®, aby podejmować właściwe decyzje.

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ: www.rpminc.com KONTAKT: compliance@rpminc.com