



Hva er diskriminering?

Diskriminering er urettferdig behandling basert på en beskyttet egenskap i stedet for ferdighet eller fortjeneste.

Eksempler på beskyttede egenskaper inkluderer:

- Farge
- Nasjonal opprinnelse
- Sex (inkludert graviditet, seksuell legning eller kjønnsidentitet)
- Alder
- Religion
- Uførhet
- Genetisk informasjon

RPMs verdier og forventninger til 168 forbyr diskriminering.

Våre retningslinjer forbyr for eksempel:

- Avslutte, degradere eller disiplinere en medarbeider fordi de er kvinner.
- Rasistisk kommentar fra en kollega.
- Bruk av rasemessige slurker eller hatsymboler på arbeidsplassen.

Hvis du er klar over eller opplever beslutninger eller atferd basert på en beskyttet egenskap som du mener er diskriminerende, ta kontakt med din overordnede, HR, juridisk avdeling og samsvarsavdelingen eller ring RPMs Hotline.

For å hjelpe deg med å holde deg på rett vei til å overholde og etisk beslutningstaking, ta kontakt med ditt lederskap eller oss på: compliance@rpm-inc.com.



Vi er RPM, og vår suksess avhenger av at hver av oss følger den riktige ruten og omfavner vår Value of 168® for å ta de riktige beslutningene.