



Was ist Diskriminierung?

Diskriminierung ist eine unfaire Behandlung, die auf einem geschützten Merkmal statt auf Fähigkeiten oder Verdienst basiert.

Beispiele für geschützte Merkmale sind:

- Rasse
- Farbe
- Nationaler Ursprung
- Geschlecht (einschließlich Schwangerschaft, sexueller Orientierung oder Geschlechtsidentität)
- Alter
- Religion
- Behinderung
- Genetische Informationen

Die Werte und Erwartungen von 168 von RPM verbieten Diskriminierung

Unsere Richtlinien verbieten beispielsweise:

- Einen Mitarbeiter kündigen, herabstufen oder disziplinieren, weil er weiblich ist.
- Ethnische Bemerkung eines Kollegen.
- Verwendung von rassistischen Verunglimpfungen oder Hasssymbolen am Arbeitsplatz.

Wenn Sie Entscheidungen oder Verhaltensweisen kennen oder aufgrund eines geschützten Merkmals erfahren, von dem Sie glauben, dass es diskriminierend ist, wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten, die Personalabteilung, die Rechtsabteilung und die Compliance-Abteilung oder rufen Sie die RPM-Hotline an.

Um Sie auf dem richtigen Weg zu einer konformen und ethischen Entscheidungsfindung zu halten, wenden Sie sich bitte an Ihre Führungsebene oder an uns unter: compliance@rpminc.com.



Wir sind RPM und unser Erfolg hängt davon ab, dass jeder von uns den richtigen Weg verfolgt und unseren Wert von 168® nutzt, um die richtigen Entscheidungen zu treffen.