



Qu'est-ce que la discrimination ?

La discrimination est un traitement injuste basé sur une caractéristique protégée plutôt que sur une compétence ou un mérite.

Exemples de caractéristiques protégées :

- Race
- Couleur
- Origine nationale
- Sexe (y compris grossesse, orientation sexuelle ou identité de genre)
- Âge
- Religion
- Invalidité
- Informations génétiques

Pour vous aider à rester sur la bonne voie vers une prise de décision conforme et éthique, veuillez contacter votre direction ou nous contacter à l'adresse : compliance@rpm-inc.com.

Les valeurs et les attentes de RPM de 168 interdisent la discrimination.

Par exemple, nos politiques interdisent :

- Licencier, rétrograder ou sanctionner un collaborateur parce qu'elle est une femme.
- Commentaire racial d'un collègue.
- Utiliser des insultes raciales ou des symboles de haine sur le lieu de travail.

Si vous êtes au courant de décisions ou de comportements basés sur une caractéristique protégée que vous considérez comme discriminatoire, contactez votre superviseur, les RH, le service juridique et de conformité ou appelez la ligne d'assistance de RPM.



Nous sommes RPM et notre réussite dépend de chacun d'entre nous qui suit la bonne voie et adopte notre Valeur de 168® pour prendre les bonnes décisions.