



HÀNH VI QUÃY RỐI TRONG VÀ NGOÀI GIỜ LÀM VIỆC

Giá trị & Kỳ vọng của RPM 168 nghiêm cấm hành vi quấy rối tại nơi làm việc và ngoài nơi làm việc khi hành vi đó liên quan đến nơi làm việc.

Ví dụ:

- Một đồng nghiệp đưa ra những nhận xét không phù hợp về cơ thể bạn tại một bữa tiệc sau giờ làm việc.
- Một đồng nghiệp đùa cợt không đúng màu về tôn giáo của đồng nghiệp trong một buổi triển lãm thương mại ngoài công ty.
- Một khách hàng hoặc nhà cung cấp chạm vào bạn mà không được phép trong một chuyến thăm cơ sở.
- Một nhân viên làm việc từ xa liên tục nhận được lời mời không mong muốn về các buổi hẹn hò từ giám sát viên của họ trong các cuộc gọi một-một.

Chính sách của chúng ta áp dụng cho môi trường làm việc ảo. Quấy rối trực tuyến là vi phạm chính sách của công ty.

Ví dụ:

- Một đồng nghiệp gửi tin nhắn trực tiếp cho một đồng nghiệp khuyết tật trên Instagram và ép họ phải chuyển đổi công việc vì họ "chậm và trì hoãn sản xuất" do khuyết tật của họ.
- Một giám sát viên gửi những bức ảnh xúc phạm qua email cho một nhân viên.



BÁO CÁO - Báo cáo mọi sự cố cho giám sát viên, bộ phận Nhân sự, Pháp lý, Tuân thủ hoặc Đường dây nóng.

Để giúp bạn đi đúng hướng trong việc ra quyết định tuân thủ và có đạo đức, vui lòng liên hệ với lãnh đạo của bạn hoặc chúng tôi theo địa chỉ: compliance@rpm-inc.com.

RPM
168168168168168

Chúng ta là RPM và sự thành công của chúng ta phụ thuộc vào việc mỗi người trong chúng ta đi theo con đường đúng đắn và nắm bắt Giá trị 168@ của chúng ta để đưa ra quyết định đúng đắn.

TÌM HIỂU THÊM: www.rpm-inc.com LIÊN HỆ: compliance@rpm-inc.com