

Quấy rối trong và ngoài giờ làm việc

- Chúng tôi muốn môi trường làm việc của bạn phải chuyên nghiệp và hiệu quả, vì vậy Công ty nghiêm cấm hành vi quấy rối.
- Quấy rối là hành vi không được hoan nghênh trong mắt người nhận dựa trên những thứ như chủng tộc, giới tính, tuổi tác hoặc khuyết tật.
- Và, việc chịu đựng điều đó trở thành một điều kiện làm việc, ví dụ, nếu giám sát viên của bạn nói với bạn rằng bạn có thể có thêm thời gian nghỉ phép hoặc trạm tốt nhất trên dây chuyền lắp ráp nếu bạn đi hẹn hò với họ, hoặc
- Hành vi này nghiêm trọng hoặc xảy ra thường xuyên đủ để đe dọa, thù địch hoặc lạm dụng.
- Ví dụ: chạm vào tóc hoặc cơ thể của đồng nghiệp mà không được phép, đùa cợt không đúng màu về tuổi của đồng nghiệp hoặc đăng một bức ảnh xúc phạm chủng tộc trong tủ khóa của bạn.
- Loại quấy rối này cũng bị cấm khi xảy ra ngoài nhiệm vụ. Có nghĩa là hành vi quấy rối không nhất thiết phải xảy ra trong khuôn viên công ty hoặc trong thời gian làm việc của công ty thì hành vi đó sẽ đi ngược lại chính sách của Công ty khi hành vi quấy rối có tác động đến nơi làm việc.
- Ví dụ: nếu một đồng nghiệp bắt đầu đưa ra nhận xét về cơ thể của bạn tại bữa tiệc nghỉ lễ của Công ty hoặc tại buổi nấu ăn hàng năm của Công ty, thì hành vi đó – ngay cả khi không xảy ra tại cơ sở của Công ty hoặc trong giờ làm việc, cũng bị cấm.
- Tương tự như vậy, các chính sách chống quấy rối của Công ty cũng áp dụng cho môi trường làm việc ảo và quấy rối trực tuyến là vi phạm chính sách của Công ty.
- Để cho bạn một ví dụ, nếu một giám sát viên gửi cho bạn một yêu cầu kết bạn trên Facebook và sau đó bắt đầu thích bài đăng của bạn và bình luận về sự xuất hiện của bạn trong mỗi bài đăng, hành vi đó có thể vi phạm chính sách chống quấy rối của Công ty.
- Hãy cùng xem qua một ví dụ khác. Một đồng nghiệp bắt đầu nhắn tin trực tiếp cho một đồng nghiệp khuyết tật trên Instagram và gây áp lực cho họ để đổi dây chuyền vì họ "chậm và trì hoãn sản xuất" do khuyết tật của họ. Hãy giơ tay nếu bạn nghĩ đây có thể là hành vi quấy rối.
- Điều gì sẽ xảy ra nếu một quản lý sản xuất đăng một video trên TikTok rằng những người bùng nổ cần phải rời khỏi lực lượng lao động và để các thế hệ trẻ có thời gian tỏa sáng. Đó có phải là hành vi quấy rối không?
- Những người vi phạm chính sách chống quấy rối của Công ty, cho dù đang làm việc, hoặc ngoài công việc, hoặc trực tuyến, sẽ bị kỷ luật, lên đến và bao gồm chấm dứt hợp đồng lao động.

- Nếu bạn gặp, nhìn thấy hoặc nghe nói về hành vi quấy rối – bao gồm cả trực tuyến – hãy báo cáo hành vi đó cho giám sát viên, Bộ phận Nhân sự, Pháp lý và Tuân thủ hoặc sử dụng Đường dây nóng của Công ty, có sẵn trên trang web của RPM và được liệt kê trên áp phích Lên tiếng trong nhà máy.
- Nếu bạn lo ngại về việc báo cáo hành vi quấy rối, hãy biết rằng Công ty nghiêm cấm trả đũa những nhân viên báo cáo với thiện chí và nỗ lực chống lại các hành động trả đũa.