

Nękanie na czas i poza pracą

- Chcemy, aby Twoje środowisko pracy było profesjonalne i produktywne, więc Firma zabrania nękania.
- Nękanie to niepożądane zachowanie w oczach odbiorcy ze względu na na przykład rasę, płeć, wiek lub niepełnosprawność.
- I znoszenie tego staje się warunkiem zatrudnienia, na przykład, jeśli przełożony powie Ci, że możesz mieć dodatkowy czas urlopu lub najlepszą stację na linii montażowej, jeśli pójdziesz z nimi na randkę, lub
- Zachowanie jest dotkliwe lub zdarza się wystarczająco często, aby było zastraszające, wrogie lub obraźliwe.
- Na przykład dotykanie włosów lub ciała współpracownika bez pozwolenia, żarty na temat wieku współpracownika lub publikowanie obraźliwego rasowo zdjęcia w szafce.
- Tego rodzaju nękanie jest również zabronione, gdy ma miejsce poza służbą. Oznacza to, że nękanie nie musi mieć miejsca na terenie firmy ani w czasie pracy, aby było niezgodne z polityką Firmy, gdy nękanie ma wpływ na miejsce pracy.
- Na przykład, jeśli współpracownik zacznie komentować Twoje ciało na imprezie wakacyjnej Firmy lub podczas corocznego służbowego cookoutu, takie zachowanie – nawet jeśli nie miało miejsca na terenie Firmy lub w godzinach pracy, jest również zabronione.
- Podobnie zasady firmy dotyczące przeciwdziałania nękanii mają zastosowanie również do wirtualnego środowiska pracy, a nękanie w Internecie jest niezgodne z polityką firmy.
- Na przykład, jeśli przełożony wyśle Ci zaproszenie do znajomych na Facebooku, a następnie zacznie polubić Twoje posty i komentować Twój wygląd w każdym poście, takie zachowanie może naruszać politykę firmy dotyczącą przeciwdziałania nękanii.
- Przejdźmy do kolejnego przykładu. Współpracownik zaczyna wysyłać bezpośrednie wiadomości do niepełnosprawnego współpracownika na Instagramie i naciska na niego, aby zmienił linię, ponieważ jest „powolny i wstrzymuje produkcję” z powodu swojej niepełnosprawności. Podnieś rękę, jeśli uważasz, że może to być nękanie.
- A co jeśli kierownik produkcji opublikuje film na TikToku, że wyżu demograficzne muszą opuścić siłę roboczą i pozwolić młodszemu pokoleniu zabłysnąć. Czy jest to molestowanie?
- Osoby, które naruszają politykę Firmy dotyczącą przeciwdziałania nękanii, niezależnie od tego, czy są na służbie, poza pracą, czy w Internecie, będą podlegać postępowaniu dyscyplinarnemu, z rozwiązaniem stosunku pracy włącznie.

- Jeśli doświadczysz, zobaczysz lub usłyszysz o nękanii – w tym w Internecie – zgłoś to przełożonemu, działowi kadr, działowi prawnemu i zgodności z przepisami lub skorzystaj z Infolinii Spółki, która jest dostępna na stronie internetowej RPM i jest wymieniona na plakatach Speak Up w zakładzie.
- Jeśli masz wątpliwości dotyczące zgłaszania przypadków nękania, wiedz, że Firma zabrania działań odwetowych wobec pracowników, którzy zgłaszają przypadki w dobrej wierze, i podejmuje działania przeciwko działaniom odwetowym.