



PÅ- OG UTENFOR JOBB-TRAKASSERING

RPMs verdier og forventninger til 168 forbyr trakassering på arbeidsplassen og også utenfor jobben når atferden er relatert til arbeidsplassen.

For eksempel:

- En kollega kommer med upassende kommentarer om kroppen din på en fest utenfor arbeidstiden.
- En kollega spøker om en kollegas religion under et arrangement utenfor arbeidsplassen.
- En kunde eller leverandør berører deg uten tillatelse under et besøk på studiestedet.
- En ekstern arbeider mottar gjentatte ganger uønskede invitasjoner for datoer fra sin overordnede under en-til-en-samtaler.

Våre retningslinjer gjelder for det virtuelle arbeidsmiljøet. Trakassering på nett er i strid med selskapets retningslinjer.

For eksempel:

- En kollega sender direkte meldinger til en funksjonshemmet kollega på Instagram og presser dem til å bytte linjer fordi de er "sakte og holder opp produksjonen" på grunn av deres funksjonshemming.
- En overordnet sender støtende bilder via e-post til en ansatt.



RAPPORTER – Rapporter eventuelle hendelser til en overordnet, HR, juridisk avdeling, samsvarsavdelingen eller Hotline.

For å hjelpe deg med å holde deg på rett vei til å overholde og etisk beslutningstaking, ta kontakt med ditt lederskap eller oss på: compliance@rpminc.com.



Vi er RPM, og vår suksess avhenger av at hver av oss følger den riktige ruten og omfavner vår Value of 168® for å ta de riktige beslutningene.