

Molestie all'interno e all'esterno del luogo di lavoro

- Vogliamo che il vostro ambiente di lavoro sia professionale e produttivo, quindi la Società vieta le molestie.
- Le molestie sono comportamenti sgraditi agli occhi del destinatario basati su fattori come razza, sesso, età o disabilità.
- E, affrontarlo diventa una condizione di impiego, ad esempio, se il tuo supervisore ti dice che puoi avere più ferie o la migliore stazione della linea di assemblaggio se vai in una data con loro, o
- La condotta è grave o si verifica abbastanza spesso da essere intimidatoria, ostile o abusiva.
- Ad esempio, toccare i capelli o il corpo di un collega senza permesso, scherzare sull'età di un collega o pubblicare un'immagine razzialmente offensiva nell'armadietto.
- Questo tipo di molestia è vietato anche quando si verifica fuori servizio. Ciò significa che le molestie non devono necessariamente verificarsi sulla proprietà o sul tempo dell'azienda affinché siano contrarie alla politica aziendale quando la condotta molesta ha un impatto sul luogo di lavoro.
- Ad esempio, se un collega inizia a fare commenti sul tuo corpo durante la festa della Società o durante il cookout annuale della Società, tale condotta, anche se non si è verificata nella proprietà della Società o durante l'orario di lavoro, è vietata.
- Allo stesso modo, le politiche anti-molestie della Società si applicano anche all'ambiente di lavoro virtuale e le molestie online sono contrarie alla politica della Società.
- Per darvi un esempio, se un supervisore vi invia una richiesta di amicizia su Facebook e poi inizia a mettere Mi piace ai vostri post e a commentare il vostro aspetto in ogni post, tale condotta potrebbe violare la politica anti-molestie della Società.
- Vediamo un altro esempio. Un collega inizia a inviare messaggi diretti a un collega disabile su Instagram e a spingerlo a cambiare linea perché è "lento e sta sospendendo la produzione" a causa della sua disabilità. Alzate la mano se pensate che possa trattarsi di molestie.
- E se un responsabile della produzione pubblicasse un video su TikTok, i boomer devono uscire dalla forza lavoro e lasciare che le generazioni più giovani abbiano il loro tempo per brillare. Si tratta di molestie?
- Coloro che violano la politica anti-molestie della Società, sia sul posto di lavoro, sia fuori servizio o online, saranno soggetti ad azioni disciplinari, fino al licenziamento.

- Se si riscontra, si vede o si sente parlare di comportamenti molesti, anche online, segnalarli a un supervisore, alle Risorse umane, all'Ufficio legale e conformità, oppure utilizzare la Hotline aziendale, disponibile sul sito web di RPM ed elencata nei poster Speak Up dello stabilimento.
- In caso di dubbi sulla segnalazione di molestie, sappiate che la Società vieta le ritorsioni contro i dipendenti che effettuano segnalazioni in buona fede e compiono sforzi contro azioni di ritorsione.