

Harcèlement au travail et hors service

- Nous voulons que votre environnement de travail soit professionnel et productif, donc la Société interdit le harcèlement.
- Le harcèlement est une conduite importune aux yeux du destinataire en fonction de choses comme, par exemple, la race, le sexe, l'âge ou le handicap.
- De plus, le faire devient une condition d'emploi, par exemple, si votre superviseur vous dit que vous pouvez avoir plus de temps de vacances ou la meilleure station sur la chaîne de montage si vous sortez avec eux, ou
- La conduite est grave ou se produit assez souvent pour qu'elle soit intimidante, hostile ou abusive.
- Par exemple, toucher les cheveux ou le corps d'un collègue sans autorisation, faire des blagues décolorées sur l'âge d'un collègue ou publier une photo offensante sur le plan racial dans votre casier.
- Ce type de harcèlement est également interdit lorsqu'il se produit hors service. Cela signifie qu'il n'est pas nécessaire que le harcèlement se produise sur la propriété de l'entreprise ou dans le temps de l'entreprise pour qu'il soit contraire à la politique de l'entreprise lorsque la conduite harcelante a un impact sur le lieu de travail.
- Par exemple, si un collègue commence à faire des commentaires sur votre corps lors de la fête des Fêtes de la Société ou lors du barbecue annuel de la Société, cette conduite, même si elle ne s'est pas produite sur la propriété de la Société ou pendant les heures de travail, est également interdite.
- De même, les politiques anti-harcèlement de la Société s'appliquent également à l'environnement de travail virtuel et le harcèlement en ligne est contraire à la politique de la Société.
- Pour vous donner un exemple, si un superviseur vous envoie une demande d'ami sur Facebook, puis commence à aimer vos publications et à commenter votre apparence dans chaque publication, cette conduite pourrait violer la politique anti-harcèlement de la Société.
- Examinons un autre exemple. Un collègue commence à envoyer un message direct à un collègue handicapé sur Instagram et à le presser de changer de ligne parce qu'il « ralentit et retient sa production » en raison de son handicap. Levez la main si vous pensez qu'il pourrait s'agir de harcèlement.
- Et si un gestionnaire de production publie une vidéo sur TikTok, les baby-boomers doivent quitter la main-d'œuvre et laisser aux jeunes générations le temps de briller. Est-ce du harcèlement?
- Ceux qui enfreignent la politique de lutte contre le harcèlement de la Société, qu'ils soient en service, en dehors du travail ou en ligne, feront l'objet de mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au congédiement.

- Si vous êtes victime, voyez ou entendez parler d'un comportement de harcèlement, y compris en ligne, signalez-le à un superviseur, aux Ressources humaines, au Service juridique et de la conformité, ou utilisez la ligne d'assistance de la Société, qui est disponible sur le site Web de RPM et qui est indiquée sur les affiches Speak Up dans l'usine.
- Si vous avez des préoccupations concernant le signalement de harcèlement, sachez que la Société interdit les représailles contre les employés qui font des signalements de bonne foi et déploie des efforts contre les mesures de représailles.