



# INTIMIDATIE TIJDENS EN BUITEN WERKTIJDEN

RPM's waarden en verwachtingen van 168 verbieden intimidatie op het werk en ook buiten het werk wanneer het gedrag betrekking heeft op de werkplek.

Voorbeeld:

- Een collega maakt ongepaste opmerkingen over uw lichaam op een feestje buiten kantooruren.
- Een collega maakt buiten de locatie grappen over de religie van een collega tijdens een beurs.
- Een klant of leverancier raakt u zonder toestemming tijdens een bezoek aan de locatie.
- Een telewerker ontvangt herhaaldelijk ongewenste uitnodigingen van zijn/haar supervisor voor een date tijdens één-op-één gesprekken.

Ons beleid is van toepassing op de virtuele werkomgeving. Online intimidatie is in strijd met het bedrijfsbeleid.

Voorbeeld:

- Een collega stuurt een direct bericht naar een gehandicapte collega op Instagram en zet hem onder druk om van lijn te veranderen omdat hij/zij “langzaam is en de productie ophoudt” vanwege zijn/haar handicap.
- Een leidinggevende stuurt aanstootgevende foto's via e-mail naar een medewerker.



RAPPORT - Meld alle incidenten aan een leidinggevende, HR, de juridische afdeling, de afdeling Compliance of de Hotline.

Om u op de juiste weg te houden naar het nemen van conforme en ethische beslissingen, kunt u contact opnemen met uw leiderschap of met ons via: [compliance@rpminc.com](mailto:compliance@rpminc.com).

**RPM**  
168168168168168

Wij zijn RPM en ons succes hangt af van ieder van ons die de juiste route volgt en onze waarde van 168® omarmt om de juiste beslissingen te nemen.