

Intimidatie op en buiten het werk

- We willen dat uw werkomgeving professioneel en productief is, dus het bedrijf verbiedt intimidatie.
- Intimidatie is ongewenst gedrag in de ogen van de ontvanger op basis van zaken zoals ras, geslacht, leeftijd of handicap.
- En het naleven ervan wordt een arbeidsvoorwaarde, bijvoorbeeld als uw leidinggevende u vertelt dat u extra vakantietijd kunt hebben of het beste station op de verzamellijn als u met hen op een date gaat, of
- Het gedrag is ernstig of gebeurt vaak genoeg om intimiderend, vijandig of beledigend te zijn.
- Bijvoorbeeld het aanraken van het haar of lichaam van een collega zonder toestemming, grappen in een andere kleur over de leeftijd van een collega of het plaatsen van een racistisch aanstootgevende foto in uw kluis.
- Dit soort intimidatie is ook verboden wanneer het buiten dienst plaatsvindt. Het betekent dat intimidatie niet hoeft plaats te vinden op bedrijfsterreinen of in de tijd van het bedrijf om in strijd te zijn met het bedrijfsbeleid wanneer het intimiderende gedrag een impact heeft op de werkplek.
- Als een collega bijvoorbeeld opmerkingen over uw lichaam begint te maken tijdens de feestdagen van het bedrijf of tijdens de jaarlijkse bedrijfscookout, dan is dat gedrag ook verboden, zelfs als het niet plaatsvond op het terrein van het bedrijf of tijdens werkuren.
- Evenzo zijn het anti-intimidatiebeleid van het bedrijf ook van toepassing op de virtuele werkomgeving en is online intimidatie in strijd met het bedrijfsbeleid.
- Om u een voorbeeld te geven: als een leidinggevende u een vriendschapsverzoek stuurt op Facebook en vervolgens begint met het liken van uw berichten en commentaar geeft op uw uiterlijk in elk bericht, kan dat gedrag het anti-intimidatiebeleid van het bedrijf schenden.
- Laten we een ander voorbeeld doornemen. Een collega begint een gehandicapte collega rechtstreeks op Instagram te berichten en zet hem onder druk om van lijn te veranderen omdat hij/zij “langzaam is en de productie ophoudt” vanwege zijn/haar handicap. Steek uw hand op als u denkt dat dit intimidatie zou kunnen zijn.
- En als een productiemanager een video op TikTok plaatst, moeten boomers het personeelsbestand verlaten en de jongere generaties de tijd geven om te schitteren. Is dat intimidatie?
- Degenen die het anti-intimidatiebeleid van het bedrijf schenden, ongeacht of ze in dienst zijn, of niet, of online, zullen worden onderworpen aan disciplinaire maatregelen, tot en met beëindiging van het dienstverband.

- Als u intimiderend gedrag ervaart, ziet of hoort - inclusief online - meld dit dan aan een leidinggevende, Human Resources, Legal en Compliance, of gebruik de Hotline van het bedrijf, die beschikbaar is op de website van RPM en vermeld staat op de Speak Up-posters in de fabriek.
- Als u zich zorgen maakt over het melden van intimidatie, weet dan dat het bedrijf vergelding verbiedt tegen werknemers die te goeder trouw meldingen doen en inspanningen ondernemen tegen vergeldingsacties.