

„Die Werte leben“ – Transparenz, Vertrauen und Respekt

Toolbox Talk – Januar 2025

Viele, wenn nicht alle von Ihnen werden mit The Values & Expectations of 168, dem Verhaltenskodex von RPM, vertraut sein, der unsere Erwartungen festlegt und als Leitfaden dient, um unsere Werte in der Art und Weise, wie wir Geschäfte tätigen und uns selbst in die Praxis umzusetzen.

Der Kodex ist jedoch mehr als ein Regelwerk. Es ist eine Einstellung, unseren Wert von 168[®] anzunehmen, indem wir „die richtigen Dinge, die richtige Art und Weise, aus den richtigen Gründen“ tun.

Integrität ist Teil dessen, wer wir sind. Die Werte und Erwartungen von 168 sind eine Ressource für uns alle, die definiert, wie wir ethisches Verhalten an den Tag legen und unsere Kernwerte Transparenz, Vertrauen und Respekt widerspiegeln.

Transparenz – Stellen Sie sicher, dass wir im Umgang miteinander immer offen und ehrlich kommunizieren.

Vertrauen – Unser Erfolg hängt von unserer Fähigkeit ab, Vertrauen in die Zuverlässigkeit und Integrität unserer Kollegen zu setzen.

Respekt – Unsere Kultur verlangt, dass wir uns gegenseitig schätzen und uns gegenseitig mit Würde behandeln. Wir streben danach, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich jeder willkommen fühlt und jeder von uns dazu beitragen kann, einen respektvollen Arbeitsplatz aufzubauen.

Wie in den Vorjahren starten wir unseren **Living the Values-** Wettbewerb. Nutzen Sie daher bitte diese Gelegenheit, um einen Kollegen zu nominieren, der den Wert von 168 und unsere Kernwerte Transparenz, Vertrauen und Respekt übertrifft und lebt.

Die Nominierungsposter „**Living the Values**“ finden Sie auf unseren Pinnwänden. Scannen Sie einfach den QR-Code auf Ihrem Telefon und füllen Sie das kurze Formular aus, um Ihren Kollegen zu nominieren, oder kommen Sie gerne zu mir und ich kann Ihnen beim Zugriff auf das Online-Formular helfen.

Alle Einsendungen haben die Chance, RPM-Preise zu gewinnen, und Geschichten können in die bevorstehende RPM-Kommunikation aufgenommen werden. Der Stichtag für Nominierungen ist der 31. Januar 2025.

Vergessen Sie nicht: Der Verhaltenskodex hilft uns dabei, uns durch Bereiche und manchmal schwierige Situationen zu führen, in denen ethische Entscheidungsfindung für unseren Erfolg entscheidend ist. Es kann jedoch nicht jedes Szenario ansprechen, also denken Sie immer daran, im Zweifelsfall um Hilfe zu bitten.