

# NAVIGUANTE

## Conflits d'intérêts



Les conflits d'intérêts au travail ne sont ni inhabituels ni nécessairement interdits. Il est important que vous puissiez reconnaître les conflits d'intérêts sur le lieu de travail et savoir comment les divulguer, afin de vous assurer qu'ils peuvent être résolus afin qu'aucun problème ne survienne. Soyez transparent et assurez-vous de communiquer tout conflit d'intérêts réel, potentiel ou perçu à votre responsable et aux Ressources humaines. Assurez-vous de vous familiariser avec la politique de RPM en matière de CI.

### MEILLEURS INTÉRÊTS!

Il est important que vous n'autorisiez pas votre gain personnel ou vos intérêts privés, qu'ils soient financiers, personnels ou autres, à entrer en conflit ou à sembler entrer en conflit avec vos devoirs et responsabilités envers la société. En tant qu'employé, vous devez effectuer votre travail de bonne foi et dans le meilleur intérêt de l'entreprise.

1

### RELATIONS SUR LE LIEU DE TRAVAIL

L'un des conflits d'intérêts les plus courants est les relations sur le lieu de travail, comme les membres de la famille ou les relations romantiques ou sexuelles. Les relations personnelles sur le lieu de travail qui ne sont pas correctement divulguées ou gérées peuvent entraîner des préoccupations concernant l'abus de pouvoir, le harcèlement, le favoritisme ou les préjugés. Veillez à divulguer les relations sur le lieu de travail.

2

### CADEAUX

Vous ou un membre de votre famille acceptez un cadeau ou êtes des cadeaux promis à l'avenir par une personne ou une entité qui peuvent limiter votre capacité à agir dans le meilleur intérêt de la Société ou influencer votre décision commerciale

3

### ACTIVITÉS EN DEHORS DE LA SOCIÉTÉ

Il peut s'agir d'activités qui interfèrent ou pourraient interférer avec votre rôle au sein de l'entreprise, par exemple :

- Occuper un deuxième poste en dehors de la Société.
- Utiliser le temps, les actifs ou les contacts de la Société pour promouvoir des intérêts personnels ou les intérêts d'un tiers.

4

### CONCURRENTS

Les conflits d'intérêts impliquant un concurrent peuvent nuire à la société. Par exemple, occuper un poste à temps partiel ou à temps plein en dehors de la Société ou faire ou détenir un investissement dans une entreprise en concurrence avec les marchés, fournisseurs, clients, objectifs, etc. de la Société.

5

### DIVULGUER

Si vous pensez avoir ou connaissez quelqu'un qui pourrait avoir un conflit d'intérêts, alors vous devez à vous-même et à la Société de soulever le conflit. Vous devez en informer votre supérieur hiérarchique de premier niveau, qui a à son tour le devoir de s'assurer que le conflit d'intérêts est examiné, que les décisions et les contrôles sont pris pour traiter et atténuer le conflit d'intérêts de manière appropriée sont communiqués et que les meilleurs intérêts de la Société sont maintenus.

6

