

# NAVIGATIE

## Belangenconflicten



Belangenconflicten op het werk zijn niet ongebruikelijk of noodzakelijkerwijs verboden. Het is belangrijk dat u belangenconflicten op de werkplek kunt herkennen en weet hoe u ze kunt melden, om ervoor te zorgen dat ze kunnen worden opgelost zodat er geen problemen ontstaan. Wees transparant en zorg ervoor dat u alle daadwerkelijke, potentiële of vermeende belangenconflicten aan uw manager en Human Resources communiceert. Zorg ervoor dat u vertrouwd raakt met het COI-beleid van RPM.

### BESTE BELANGEN!

Het is belangrijk dat u niet toestaat dat uw persoonlijk gewin of privébelangen, hetzij financieel, persoonlijk of anderszins, in strijd zijn of lijken te zijn met uw taken en verantwoordelijkheden jegens het bedrijf. Als werknemer moet u uw werk te goeder trouw en in het beste belang van het bedrijf uitvoeren.

1

### RELATIES OP DE WERKPLAATS

Een van de meest voorkomende belangenconflicten zijn relaties op de werkplek, zoals familieleden of romantische of seksuele relaties. Persoonlijke relaties op de werkplek die niet adequaat worden bekendgemaakt of beheerd, kunnen leiden tot bezorgdheid over machtsmisbruik, intimidatie, vriendjespolitiek of vooringenomenheid. Zorg ervoor dat u relaties op de werkplek bekendmaakt.

2

### GESCHENKEN

U of een familielid aanvaardt een geschenk of er worden u in de toekomst geschenken beloofd van een persoon of entiteit die uw vermogen om in het belang van het bedrijf te handelen kunnen beperken of uw zakelijke beslissing kunnen beïnvloeden.

3

### ACTIVITEITEN BUITEN HET BEDRIJF

Dit kunnen activiteiten zijn die uw rol bij het bedrijf verstoren of kunnen verstoren, voorbeelden hiervan zijn:

- Het bekleden van een tweede functie buiten het bedrijf.
- Het gebruik van de tijd, activa of contacten van het Bedrijf om persoonlijke belangen of de belangen van een derde partij te behartigen.

4

### CONCURRERENDE BEDRIJVEN

Belangenconflicten waarbij een concurrerend bedrijf betrokken is, kunnen schadelijk zijn voor het bedrijf. Voorbeelden hiervan zijn het bekleden van een parttime of fulltime functie buiten het bedrijf of het doen of houden van een investering in een bedrijf dat concurreert met de markten, leveranciers, klanten, ob.

5

### VERMELDEN

Als u denkt dat u iemand heeft of kent die mogelijk een belangenconflict heeft, dan bent u het aan uzelf en het bedrijf verplicht om het conflict aan de orde te stellen. U moet uw leidinggevende op het eerste niveau bekendmaken, de toezichthouder heeft op zijn beurt de plicht ervoor te zorgen dat het belangenconflict wordt beoordeeld, dat beslissingen en controles worden genomen om het belangenconflict op passende wijze aan te pakken en te beperken, worden gecommuniceerd en dat de belangen van het bedrijf worden gehandhaafd.

6

