

NAWIGACJI

Konflikty interesów



Konflikty interesów w pracy nie są ani nietypowe, ani niekoniecznie zabronione. Ważne jest, aby umieć rozpoznać konflikty interesów w miejscu pracy i wiedzieć, jak je ujawnić, aby można je było rozwiązać, tak aby nie pojawiały się żadne problemy. Zachowaj przejrzystość i upewnij się, że przekazujesz wszelkie faktyczne, potencjalne lub domniemane konflikty interesów swojemu przełożonemu i działowi kadr. Należy zapoznać się z polityką spółki RPM dotyczącą konfliktów interesów.

NAJLEPSZE ZAINTERESOWANIA!

Ważne jest, aby nie zezwalać na osiągnięcie osobistych korzyści lub prywatnych interesów – finansowych, osobistych lub innych – w konflikcie lub pozorach kolidujących z obowiązkami i obowiązkami wobec firmy. Jako pracownik musisz wykonywać swoją pracę w dobrej wierze i w najlepszym interesie firmy.

1

RELACJE W MIEJSCU PRACY

Jednym z najczęstszych konfliktów interesów są relacje w miejscu pracy, takie jak członkowie rodziny, związki uczuciowe lub seksualne. Osobiste relacje w miejscu pracy, które nie są odpowiednio ujawniane lub zarządzane, mogą prowadzić do obaw dotyczących nadużywania władzy, nękania, faworyzowania lub uprzedzeń. Pamiętaj, aby ujawnić relacje w miejscu pracy.

2

PREZENTY

TY lub członek Twojej rodziny przyjmujecie prezent lub obiecujecie mu w przyszłości prezent od osoby lub podmiotu, który może ograniczyć Twoją zdolność do działania w najlepszym interesie Firmy lub wpłynąć na Twoją decyzję biznesową.

3

4

DZIAŁANIA POZA FIRMĄ

Mogą one obejmować działania, które wpływają lub mogą kolidować z Twoją rolą w firmie, na przykład:

- Zajmowanie drugiego stanowiska poza Firmą.
- Wykorzystywanie czasu, aktywów lub kontaktów Firmy do promowania osobistych interesów lub interesów strony trzeciej.

KONKURENCYJNA FIRMA

Konflikty interesów związane z konkurującą firmą mogą być szkodliwe dla firmy. Przykłady obejmują pełnienie roli niepełnoetatowej lub pełnoetatowej poza Firmą lub inwestowanie lub utrzymywanie inwestycji w firmę konkurującą z rynkami, dostawcami, klientami, celami Firmy itp.

5

6

UJAWNIJ

Jeśli uważasz, że masz lub znasz kogoś, kto może mieć konflikt interesów, jesteś winien sobie i Firmie zgłoszenie konfliktu. Musisz ujawnić swojemu przełożonemu wykonawczemu pierwszego szczebla, który z kolei ma obowiązek zapewnić, że konflikt interesów zostanie zweryfikowany, że podejmowane są decyzje i środki kontroli mające na celu odpowiednie rozwiązanie i złagodzenie konfliktu interesów, a także że utrzymywane są najlepsze interesy Firmy.

