

NAVIGERE

Interessekonflikter



Interessekonflikter på arbeidsplassen er verken uvanlig eller nødvendigvis forbudt. Det er viktig at du kan gjenkjenne interessekonflikter på arbeidsplassen og vite hvordan du avslører dem, for å sikre at de kan løses slik at det ikke oppstår problemer. Vær åpen og sørg for at du kommuniserer faktiske, potensielle eller oppfattede interessekonflikter til lederen din og personalavdelingen. Sørg for å gjøre deg kjent med RPMs COI-policy of interest at work are neither unusual or necessarily prohibited.

BESTE INTERESSER!

Det er viktig at du ikke tillater din personlige vinning eller private interesser – enten økonomiske, personlige eller på annen måte i konflikt eller ser ut til å være i konflikt med dine plikter og ansvar overfor selskapet. Som ansatt må du utføre arbeidet ditt i god tro og i selskapets beste interesse.

1

RELASJONER PÅ ARBEIDSPLASSEN

En av de vanligste interessekonfliktene er relasjoner på arbeidsplassen, for eksempel familiemedlemmer eller romantiske eller seksuelle forhold. Personlige relasjoner på arbeidsplassen som ikke er tilstrekkelig offentliggjort eller håndtert, kan føre til bekymringer om maktmisbruk, trakassering, favorisering eller partiskhet. Sørg for å avsløre relasjoner på arbeidsplassen

2

GAVER

Du eller et familiemedlem tar imot en gave eller blir lovet gaver i fremtiden fra en person eller enhet som kan begrense din evne til å handle i selskapets beste interesse eller kan påvirke din forretningsbeslutning

3

EKSTERNE AKTIVITETER

Disse kan inkludere aktiviteter som gjør eller kan forstyrre din rolle i selskapet, eksempler inkluderer:

- Har en annen stilling utenfor selskapet.
- Bruke selskapets tid, eiendeler eller kontakter til å fremme personlige interesser eller interessene til en tredjepart.

4

COMPETING-VIRKSOMHET

Interessekonflikter som involverer en konkurrerende virksomhet kan være skadelig for selskapet. Eksempler inkluderer å inneha en deltids- eller heltidsrolle utenfor selskapet, eller du gjør eller innehar en investering i en virksomhet som konkurrerer med selskapets markeder, leverandører, kunder, mål osv.

5

AVSLØRING

Hvis du tror du har eller kjenner noen som kan ha en interessekonflikt, skylder du deg selv og selskapet å ta opp konflikten. Du må opplyse din overordnede på første nivå, lederen har i sin tur plikt til å sørge for at interessekonflikten gjennomgås, at beslutninger og kontroller tas for å håndtere og redusere interessekonflikten på riktig måte kommuniseres og at selskapets beste interesser opprettholdes.

6

