

Trakassering via sosiale medier

- Hvor mange bruker sosiale medier?
- Sosiale medier kan være en fin måte å få kontakt med andre på. Vi kan dele bilder, livshendelser og omtrent alt annet.
- Når det er sagt, kan sosiale medier gi et varig inntrykk, så det er viktig å håndtere det med forsiktighet og huske at de samme reglene som finnes i selskapets retningslinjer gjelder for din bruk av sosiale medier eller innhold på nettet hvis det påvirker arbeidsplassen. Som et eksempel forventes det at ansatte behandler hverandre med respekt både på den fysiske arbeidsplassen og på nettet.
- På samme måte gjelder selskapets retningslinjer mot trakassering både for den fysiske arbeidsplassen og det virtuelle arbeidsmiljøet. Det betyr at trakassering ikke må skje på selskapets eiendom eller på selskapets tid for at det skal være i strid med selskapets retningslinjer når den trakasserende atferden har innvirkning på arbeidsplassen.
- Akkurat som trakassering som skjer på den fysiske arbeidsplassen, er trakassering på nettet mot selskapets retningslinjer hvis det er basert på rase, nasjonal opprinnelse, religion, kjønn (inkludert graviditet, seksuell legning eller kjønnsidentitet), alder, funksjonshemming eller genetisk informasjon.
- For å gi deg et eksempel, hvis en kollega legger ut innlegg på Instagram som han ikke tror kvinner bør delta i byggebransjen og merker sin kvinnelige kollega, Julie, i innlegget, kan innlegget utgjøre sexbasert trakassering og bryte selskapets retningslinjer.
- La oss gå gjennom et annet eksempel. En overordnet sender en privat direkte melding på Facebook til en operatør som er 60 år gammel og begynner å presse ham til å overføre til en vedlikeholdsjobb fordi det er mindre teknologifokusert nå som anlegget har flyttet til et mer databasert driftssystem. Løft hånden hvis du tror dette kan være trakassering.
- Hva om den samme veilederen også legger ut at eldre arbeidstakere ikke er gode med teknologi?
 - Disse kommentarene og direkte meldingen kan utgjøre trakassering basert på alder.
- På samme måte, hvis en fabrikk sjef legger ut en video på TikTok om at depresjon ikke er en ekte sykdom, og folk bruker den som en unnskyldning for å gå glipp av arbeid, kan disse kommentarene bryte retningslinjene våre.
- Trakasserere vil bli disiplinert som kan omfatte oppsigelse.
- Hvis du opplever, ser eller hører om trakasserende atferd – inkludert online – rapporter det til en overordnet, personalavdelingen, juridisk avdeling og samsvarsavdelingen, eller bruk selskapets Hotline, som er tilgjengelig på RPMs nettsted og er oppført på Speak Up-plakatene på anlegget.

- Hvis du er bekymret for å rapportere trakassering, må du vite at selskapet forbyr represalier mot ansatte som rapporterer i god tro og iverksetter tiltak mot represalier.