



Thiên vị tuổi tác là gì ?

Phân biệt tuổi tác là sự đối xử không công bằng của một nhân viên dựa trên tuổi tác hơn là kỹ năng hoặc thành tích.

Nếu bạn biết hoặc trải nghiệm các quyết định hoặc hành vi chỉ dựa trên độ tuổi, hãy liên hệ với Người giám sát, Nhân sự, Pháp lý và Tuân thủ của bạn hoặc gọi Đường dây nóng của RPM.

Các ví dụ bao gồm:

- Hài hước về tuổi của một người
- Giả sử những người lao động lớn tuổi sẽ mất nhiều thời gian hơn để hoàn thành một nhiệm vụ
- Đối xử với các nhà lãnh đạo trẻ ít tôn trọng hơn
- Thúc đẩy một nhân viên trẻ hơn dựa trên tuổi thọ nhận thức

Để giúp bạn luôn đi đúng hướng để ra quyết định tuân thủ và đạo đức, vui lòng liên hệ với lãnh đạo của bạn hoặc chúng tôi tại: compliance@rpminc.com.

RPM
168168168168168

Chúng tôi là RPM và thành công của chúng tôi phụ thuộc vào mỗi chúng tôi đi đúng lộ trình và nắm lấy Giá trị 168® của chúng tôi để đưa ra quyết định đúng đắn.