



## ¿Qué es la discriminación por edad?

La discriminación por edad es el trato injusto de un empleado basado en la edad en lugar de la habilidad o el mérito.

Si conoce o experimenta decisiones o comportamientos basados únicamente en la edad, comuníquese con su Supervisor, Recursos Humanos, Legal y Cumplimiento o llame a la línea directa de RPM.

Para ayudarlo a mantenerse en el camino correcto hacia la toma de decisiones éticas y que cumplan con las normas, comuníquese con su liderazgo o con nosotros en: [compliance@rpm-inc.com](mailto:compliance@rpm-inc.com)

Algunos ejemplos son:

- Chistes sobre la edad
- Asumir que los trabajadores mayores tardarán más en completar una tarea
- Tratar a los líderes más jóvenes con menos respeto
- Promover a un empleado más joven en función de la longevidad percibida

**RPM**  
168168168168168

Somos RPM y nuestro éxito depende de que cada uno de nosotros siga la ruta correcta y adopte nuestro Valor de 168® para tomar las decisiones correctas.