

Discriminação por idade

- Quantos de vocês já ouviram a frase “idade é apenas um número”? O que isso significa para você?
- Ter uma força de trabalho diversificada por idade pode trazer uma mistura inestimável de experiências e combinação de pensamento fresco, energia, novas ideias, estabilidade, maturidade e memória corporativa.
- Trabalhar com outras pessoas com idades diferentes das nossas nos permite aprender e apoiar uns aos outros.
- A discriminação por idade acontece quando mantemos crenças e suposições de mente próxima sobre a idade e tratamos os outros de forma diferente com base em sua idade percebida.
- Esses tipos de crenças ou suposições de mente próxima sobre idade podem incluir tópicos como relacionamentos ou obrigações familiares, finanças, aspirações de carreira, saúde ou até mesmo crenças religiosas.
- No trabalho, isso pode incluir presumir que um colega de trabalho que você percebe como mais velho levará mais tempo para concluir uma tarefa do que alguém mais jovem.
- Isso também pode incluir tratar um líder mais jovem com menos respeito, porque ele é percebido como tendo menos experiência.
- Como outro exemplo, poderia incluir oferecer uma função de liderança a um candidato mais jovem porque ele é percebido como mais fácil de treinar e terá longevidade na função, enquanto um candidato mais velho poderia ser percebido como tendo maus hábitos que serão mais difíceis de quebrar.
- Fazer suposições é natural, mas devemos estar cientes delas, pois elas podem ser prejudiciais ao ambiente de trabalho ou até mesmo constituir discriminação por idade de acordo com nossas políticas.
- Se você tomar conhecimento ou experimentar decisões ou comportamentos com base exclusivamente na idade no trabalho, certifique-se de levar a questão a um supervisor, aos departamentos de Recursos Humanos, Jurídico e de Conformidade, ou ligue para a linha direta da RPM.
- Suas preocupações serão levadas a sério e investigadas quando apropriado.
- Você não será prejudicado por levantar preocupações de boa-fé.