



Co to jest dyskryminacja ze względu na wiek?

Dyskryminacja ze względu na wiek to niesprawiedliwe traktowanie pracownika ze względu na wiek, a nie umiejętności lub zasługi.

Jeśli jesteś świadomy lub doświadczasz decyzji lub zachowań opartych wyłącznie na wieku, skontaktuj się ze swoim przełożonym, działem HR, prawnym i zgodnością lub zadzwoń na infolinię RPM.

Aby pomóc Ci utrzymać się na właściwej drodze do zgodnego z przepisami i etycznego podejmowania decyzji, skontaktuj się ze swoim kierownictwem lub z nami pod adresem: compliance@rpm.com.

Przykładami:

- Dowcipy o swoim wieku
- Założenie, że starsi pracownicy będą potrzebować więcej czasu na wykonanie zadania
- Traktowanie młodszych liderów z mniejszym szacunkiem
- Promowanie młodszego pracownika w oparciu o postrzeganą długowieczność



Jesteśmy RPM, a nasz sukces zależy od tego, czy każdy z nas podąża właściwą drogą i przyjmuje naszą wartość 168®, aby podejmować właściwe decyzje.