



Was ist Altersdiskriminierung?

Altersdiskriminierung ist die unfaire Behandlung eines Mitarbeiters aufgrund seines Alters und nicht aufgrund seiner Fähigkeiten oder Verdienste.

Wenn Sie sich bewusst sind oder Entscheidungen oder Verhaltensweisen erleben, die ausschließlich auf dem Alter basieren, wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten, die Personalabteilung, die Rechtsabteilung und die Compliance-Abteilung oder rufen Sie die Hotline von RPM an.

Um Sie auf dem richtigen Weg zu einer konformen und ethischen Entscheidungsfindung zu halten, wenden Sie sich bitte an Ihre Geschäftsleitung oder an uns unter: compliance@rpminc.com.

Beispiele hierfür sind:

- Witze über das Alter
- Es wird davon ausgegangen, dass ältere Arbeitnehmer länger brauchen, um eine Aufgabe zu erledigen
- Jüngere Führungskräfte mit weniger Respekt behandeln
- Beförderung eines jüngeren Mitarbeiters auf der Grundlage der wahrgenommenen Langlebigkeit

RPM
168168168168168

Wir sind RPM und unser Erfolg hängt davon ab, dass jeder von uns den richtigen Weg einschlägt und unseren Wert von 168® annimmt, um die richtigen Entscheidungen zu treffen.

Weitere Informationen: www.rpminc.com Kontakt: compliance@rpminc.com