

## Leeftijdsdiscriminatie

- Hoeveel van u hebben de zin gehoord: “leeftijd is slechts een getal”? Wat betekent dat voor u?
- Het hebben van een leeftijdsdiverse beroepsbevolking kan een onschatbare mix van ervaringen en een combinatie van fris denken, energie, nieuwe ideeën, stabiliteit, volwassenheid en bedrijfsgeheugen met zich meebrengen.
- Door samen te werken met anderen met andere leeftijden dan de onze, kunnen we van elkaar leren en elkaar ondersteunen.
- Leeftijdsdiscriminatie vindt plaats wanneer we goeddenkende overtuigingen en aannames over leeftijd hebben en anderen anders behandelen op basis van hun vermeende leeftijd.
- Dit soort goedgezinde overtuigingen of aannames over leeftijd kunnen onderwerpen omvatten zoals familierelaties of -verplichtingen, financiën, loopbaanambities, gezondheid of zelfs religieuze overtuigingen.
- Op het werk kan dit inhouden dat het langer duurt voordat een collega die u als ouder beschouwt een taak heeft voltooid dan iemand die jonger is.
- Het kan ook bestaan uit het behandelen van een jongere leider met minder respect omdat hij/zij wordt gezien als minder ervaring.
- Een ander voorbeeld hiervan is het aanbieden van een leiderschapsrol aan een jongere sollicitant, omdat hij/zij wordt gezien als gemakkelijker te trainen en een lange levensduur in de rol zal hebben, terwijl een oudere sollicitant kan worden gezien als het hebben van slechte gewoonten die moeilijker te doorbreken zullen zijn.
- Aannames doen is natuurlijk, maar we moeten ons ervan bewust zijn, omdat ze schadelijk kunnen zijn voor de werkomgeving of zelfs leeftijdsdiscriminatie volgens ons beleid kunnen vormen.
- Als u zich bewust wordt van of beslissingen of gedrag ervaart die uitsluitend gebaseerd zijn op leeftijd op het werk, zorg er dan voor dat u dit meldt aan een leidinggevende, Human Resources, Legal en Compliance, of bel de hotline van RPM.
- Uw zorgen worden serieus genomen en waar nodig onderzocht.
- U zult niet worden benadeeld voor het te goeder trouw uiten van zorgen.