

Ma túy và Rượu bia tại Nơi làm việc – TBT

Chúng ta cam kết bảo vệ sức khỏe của tất cả nhân viên và đảm bảo hoạt động an toàn và hiệu quả của các cơ sở của chúng ta. Các nhân viên là nguồn lực quý giá nhất của chúng tôi và vì lý do đó, sức khỏe và sự an toàn của bạn là ưu tiên hàng đầu của chúng tôi. Do đó, mục tiêu của chúng ta là tạo ra và duy trì một môi trường làm việc không có ma túy bất hợp pháp, rượu hoặc các chất bị kiểm soát hoặc bị cấm khác có thể cản trở khả năng thực hiện nhiệm vụ công việc của nhân viên hoặc gây rủi ro cho sức khỏe và sự an toàn của người khác. Bộ Quy tắc Ứng xử của RPM, Giá trị và Kỳ vọng của 168, hỗ trợ các nguyên tắc này và yêu cầu tất cả các nhân viên đến làm việc mà không bị ảnh hưởng bởi rượu hoặc ma túy.

LƯU Ý CHO NGƯỜI ĐẠI DIỆN – Nếu quý vị có Chính sách về Ma túy và Rượu tại địa phương tại địa điểm của mình, quý vị cũng có thể tham khảo chính sách đó.

Lạm dụng ma túy và rượu có thể ảnh hưởng bất lợi đến khả năng phán đoán, thời gian phản ứng, sự chú ý, sự khéo léo, chức năng nhận thức, năng suất của một người và hơn thế nữa. Các mối nguy hiểm của việc vận hành máy móc, thiết bị hoặc phương tiện trong khi bị suy giảm hoặc chịu ảnh hưởng của ma túy và rượu có thể khiến nhân viên, nơi làm việc và có khả năng công chúng gặp rủi ro. Như vậy, không có gì đáng ngạc nhiên khi nhân viên chịu ảnh hưởng của ma túy và/hoặc rượu sẽ dễ mắc lỗi trong công việc, nghỉ nhiều thời gian hơn và tăng nguy cơ tai nạn – đây không phải là một phán đoán về đạo đức, đó chỉ là điều chúng ta cần phải biết.

Việc sử dụng ma túy và rượu ảnh hưởng đến nhiều yếu tố sức khỏe và an toàn tại nơi làm việc, theo một nghiên cứu Sức khỏe Nghề nghiệp 47% chấn thương tại nơi làm việc liên quan đến ma túy hoặc rượu.

Hãy thảo luận về những gì bạn có thể làm để nhận biết các dấu hiệu và triệu chứng của lạm dụng ma túy và rượu tại nơi làm việc. Mặc dù người thường cẩn thận trong việc che giấu các dấu hiệu cảnh báo về lạm dụng ma túy hoặc rượu, các nhân viên tham gia vào việc lạm dụng ma túy và rượu có thể có các hành vi sau:

- Thiếu chú ý hoặc tập trung
- Ra quyết định kém
- Giảm chất lượng và năng suất làm việc
- Phán đoán kém
- Bất cẩn bất thường
- Dáng đi không ổn định
- Thay đổi tâm trạng quá mức
- Nói lắp hoặc khó giao tiếp
- Buồn ngủ
- Có biểu hiện cao, tràn đầy năng lượng bất thường hoặc bị phục hồi, hoặc có thuốc an thần
- Tăng vắng mặt, bao gồm vắng mặt không giải thích được hoặc lý do mơ hồ cho việc cần thời gian nghỉ
- Các vấn đề với mối quan hệ giữa các cá nhân với đồng nghiệp.
- Sự suy giảm dần về ngoại hình và vệ sinh cá nhân.

Nếu bạn nhận thấy những dấu hiệu này ở đồng nghiệp, điều quan trọng là phải báo cáo cho giám sát viên hoặc bộ phận nhân sự của bạn. Bạn không có trách nhiệm chẩn đoán hoặc đối

xử với đồng nghiệp, nhưng bằng cách thông báo cho ban quản lý, bạn có thể giúp đảm bảo rằng cá nhân nhận được sự hỗ trợ họ cần và công ty duy trì một môi trường làm việc an toàn và hiệu quả.

Nếu bạn tìm thấy ma túy hoặc rượu trong khuôn viên công ty, hãy báo cáo ngay cho giám sát viên của bạn, EHS hoặc Phòng Nhân sự. Hãy chắc chắn không chạm vào, di chuyển hoặc tiêu hủy vật phẩm vì nếu vật phẩm đó là bất hợp pháp, nó có thể được coi là hiện trường vụ án, hoặc vật phẩm đó có thể gây hại cho bạn hoặc người khác nếu nó chứa một chất gây chết người, như fentanyl, làm ví dụ.

Nếu quý vị đang dùng thuốc có thể ảnh hưởng đến khả năng làm việc an toàn của quý vị, quý vị có trách nhiệm tham khảo ý kiến bác sĩ hoặc nhà cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe của quý vị để xác định xem liệu bất kỳ toa thuốc hoặc thuốc không kê đơn nào khác có thể ảnh hưởng đến hiệu suất công việc, hành vi, chuyên cần và/hoặc gây rủi ro về sức khỏe hoặc an toàn hay không.

Nếu quý vị hoặc ai đó quý vị biết đang phải vật lộn với chứng nghiện, có các nguồn lực để giúp đỡ, và những người khác có thể được xử lý một cách kín đáo và bảo mật. **[BẬT SỬ DỤNG PHẦN ĐƯỢC NHẮC ĐẾN NẾU QUÝ VỊ CÓ EAP TẠI ĐỊA ĐIỂM CỦA QUÝ VỊ]** Chúng tôi cung cấp chương trình hỗ trợ nhân viên, EAP, cung cấp tư vấn và hỗ trợ bí mật cho nhân viên, cũng như bất kỳ ai sống trong gia đình của họ, giải quyết vấn đề nghiện ngập và các vấn đề cá nhân khác. EAP có thể cung cấp hỗ trợ bằng cách kết nối nhân viên hoặc những người sống trong nhà của họ, với quyền truy cập bí mật vào điều trị và giúp tìm nhà cung cấp.

Ngoài ra còn có nhiều tổ chức độc lập khác có thể giúp đỡ. Bạn sẽ có thể tìm thấy thông tin chi tiết về các tổ chức hoạt động trong khu vực của chúng tôi trực tuyến.