

Drugs en alcohol op de werkplek – TBT

We zetten ons in om de gezondheid van al onze medewerkers te beschermen en de veilige en productieve werking van onze faciliteiten te garanderen. Medewerkers zijn onze meest waardevolle hulpbron en daarom zijn uw gezondheid en veiligheid onze topprioriteit. Daarom is het ons doel om een werkomgeving te creëren en te handhaven die vrij is van illegale drugs, alcohol of andere gereguleerde of verboden stoffen die het vermogen van een medewerker om zijn/haar taken uit te voeren of risico's voor de gezondheid en veiligheid van anderen kunnen verstoren. De Gedragscode van RPM, de waarden en verwachtingen van 168, ondersteunt deze principes en vereist dat alle medewerkers ongestoord naar het werk komen door alcohol of drugs.

OPMERKING VOOR PRESENTER – Als u een lokaal drugs- en alcoholbeleid op uw locatie hebt, kunt u dat beleid ook raadplegen.

Misbruik van drugs en alcohol kan een negatieve invloed hebben op iemands oordeel, reactietijd, aandacht, beweeglijkheid, cognitieve functie, productiviteit en meer. De gevaren van het bedienen van machines, apparatuur of voertuigen terwijl deze zijn aangetast of onder invloed zijn van drugs en alcohol kunnen een medewerker, werkplek en mogelijk het publiek in gevaar brengen. Het is dan ook niet verrassend dat werknemers onder invloed van drugs en/of alcohol geneigd zijn fouten te maken op het werk, meer vrije tijd te nemen en het risico op ongevallen te verhogen. Dit is geen moreel oordeel, het is gewoon iets waar we ons bewust van moeten zijn.

Drugs- en alcoholgebruik beïnvloedt verschillende gezondheids- en veiligheidsfactoren op de werkplek, volgens een Arbo-onderzoek heeft 47% van de verwondingen op de werkplek te maken met drugs of alcohol.

Laten we bespreken wat u kunt doen om de tekenen en symptomen van drugs- en alcoholmisbruik op de werkplek te herkennen. Hoewel people meestal voorzichtig is met het verbergen van waarschuwingssignalen van drugs- of alcoholmisbruik, kunnen medewerkers die zich bezighouden met drugs- en alcoholmisbruik de volgende gedragingen vertonen:

- Gebrek aan aandacht of focus
- Slechte besluitvorming
- Lagere werkkwaliteit en productiviteit
- Slecht oordeel
- Ongebruikelijke onzorgvuldigheid
- Onvaste gang
- Overmatige stemmingswisselingen
- Vertroebelde spraak of moeite met communiceren
- Slaperigheid
- Lijkt hoog, ongewoon energiek of opgevrolijkt, of verdoofd
- Verhoogd verzuim, inclusief onverklaarbare afwezigheden of vage excuses voor het nodig hebben van vrije tijd
- Problemen met interpersoonlijke relaties met collega's.
- Progressieve verslechtering van persoonlijke uitstraling en hygiëne.

Als u deze signalen opmerkt bij een collega, is het belangrijk om dit te melden aan uw leidinggevende of de personeelsafdeling. Het is niet uw verantwoordelijkheid om een collega te diagnosticeren of te behandelen, maar door deze onder de aandacht van het management te brengen, kunt u ervoor zorgen dat de persoon de ondersteuning krijgt die hij/zij nodig heeft en dat het bedrijf een veilige en productieve werkomgeving behoudt.

Als u drugs of alcohol op het bedrijfsterrein vindt, meld dit dan onmiddellijk aan uw leidinggevende, EHS of Human Resources. Zorg ervoor dat u het item niet aanraakt, verplaatst of vernietigt, omdat als het item illegaal is, het kan worden beschouwd als een plaats delict, of het item kan u of anderen schaden als het een dodelijke stof bevat, zoals fentanyl, als voorbeeld.

Als u medicatie gebruikt die uw vermogen om veilig te werken kan beïnvloeden, is het uw verantwoordelijkheid om uw arts of zorgverlener te raadplegen om te bepalen of een recept of andere zonder recept verkrijgbare medicatie uw werkprestaties, gedrag, aanwezigheid en/of een gezondheids- of veiligheidsrisico kan beïnvloeden.

Als u of iemand die u kent worstelt met verslaving, zijn er middelen om te helpen en kunnen matters discreet en vertrouwelijk worden behandeld. **[GEBRUIK ALLEEN DE GEMARKEERDE SECTIE ALS U EEN EAP HEBT OP UW LOCATIE]** We bieden een werknemershulpprogramma, EAP, dat vertrouwelijke begeleiding en ondersteuning biedt aan werknemers, evenals iedereen die in hun huishouden woont, die te maken heeft met verslaving en andere persoonlijke problemen. Het EAP kan hulp bieden door werknemers, of degenen die in hun huis wonen, te verbinden met vertrouwelijke toegang tot behandeling en hulp bij het vinden van zorgverleners.

Er zijn ook veel andere onafhankelijke organisaties die kunnen helpen. U kunt online informatie vinden over de organisaties die in ons gebied actief zijn.