

## **“De waarden naleven” - Transparantie, vertrouwen en respect**

### **Toolbox Talk - januari 2024**

Velen, zo niet jullie allemaal, zullen bekend zijn met de waarden en verwachtingen van 168, de Gedragscode en ethiek van RPM, die onze verwachtingen bepaalt en fungeert als onze gids voor het in praktijk brengen van onze waarden in de manier waarop we zakendoen en onszelf.

De Code is echter meer dan een reeks regels. Het is een houding waarin we onze waarde van 168<sup>o</sup> omarmen door “de juiste dingen, de juiste manier, de juiste redenen” te doen.

Integer handelen maakt deel uit van wie we zijn. De waarden en verwachtingen van 168 zijn een bron voor ons allemaal, die bepaalt hoe van ons wordt verwacht dat we ethisch gedrag vertonen en onze kernwaarden van transparantie, vertrouwen en respect weerspiegelen.

**Transparantie** – Zorg ervoor dat we in onze omgang met elkaar altijd open en eerlijk communiceren.

**Vertrouwen** - Ons succes hangt af van ons vermogen om vertrouwen te stellen in de betrouwbaarheid en integriteit van onze collega's.

**Respect** - Onze cultuur vereist dat we elkaar waarderen en elkaar met waardigheid behandelen. We streven ernaar om een werkomgeving te creëren waarin iedereen zich welkom voelt, en ieder van ons kan helpen een respectvolle werkplek op te bouwen.

Afgelopen januari lanceerden we onze nieuwe herziening van RPM's waarden en verwachtingen van 168. Om dit te vieren, hebben we onze allereerste wedstrijd ‘**Living the Values**’ geopend. De wedstrijd was een groot succes met honderden nominaties van locaties over de hele wereld die RPM-medewerkers die onze waarden echt elke dag naleven, onder de aandacht brachten. Vanwege de grote vraag zullen we in 2024 onze wedstrijd ‘**Living the Values**’ opnieuw houden.

Maak daarom van deze gelegenheid gebruik om een collega te nomineren die verder gaat dan de waarde van 168 en onze kernwaarden van transparantie, vertrouwen en respect.

U vindt de nominatieposters “**De waarden naleven**” op onze prikborden. Scan gewoon de QR-code op uw telefoon en vul het korte formulier in dat uw collega nomineert, of kom gerust naar mij toe en ik kan u helpen bij het openen van het online formulier.

Alle inzendingen krijgen de kans om RPM-prijzen te winnen en verhalen kunnen worden opgenomen in de komende RPM-communicatie. De sluitingsdatum voor nominaties is 31 januari 2024.

Vergeet niet: de gedragscode helpt ons door gebieden te navigeren en soms lastige situaties waarin ethische besluitvorming cruciaal is voor ons succes. Het kan echter niet elk scenario behandelen, dus onthoud altijd bij twijfel dat u om hulp vraagt.