

## **“Vivere i valori” - Trasparenza, fiducia e rispetto**

### **Toolbox Talk - Gennaio 2024**

Molti di voi, se non tutti, conosceranno i Valori e le Aspettative del 168, il Codice etico e di condotta di RPM, che definisce le nostre aspettative e agisce come guida per mettere in pratica i nostri valori nel modo in cui conduciamo affari e noi stessi.

Tuttavia, il Codice è più di una serie di regole. È un atteggiamento di abbracciare il nostro Valore di 168® nel fare “le cose giuste, nel modo giusto, per i giusti motivi”.

Comportarsi con integrità fa parte di ciò che siamo. I Valori e le Aspettative del 168 sono una risorsa per tutti noi, che definisce come ci si aspetta che mostriamo comportamenti etici e rifletta i nostri valori fondamentali di Trasparenza, Fiducia e Rispetto.

**Trasparenza** – Assicuratevi che nei nostri rapporti reciproci comunichiamo sempre in modo aperto e onesto.

**Fiducia** - Il nostro successo dipende dalla nostra capacità di fidarci dell'affidabilità e dell'integrità dei nostri colleghi.

**Rispetto** - La nostra cultura richiede che ci valorizziamo a vicenda e ci trattiamo reciprocamente con dignità. Ci sforziamo di creare un ambiente di lavoro in cui tutti si sentano accolti e ognuno di noi possa contribuire a creare un luogo di lavoro rispettoso.

Lo scorso gennaio abbiamo lanciato la nostra nuova revisione dei Valori e delle Aspettative di RPM del 168. Per festeggiare questo, abbiamo aperto il nostro primo concorso **“Vivere i valori”**. Il concorso è stato un grande successo con centinaia di candidature ricevute da sedi in tutto il mondo che hanno messo in evidenza i dipendenti RPM che vivono davvero i nostri valori ogni giorno. A causa della domanda popolare, nel 2024 gestiremo nuovamente il nostro concorso **“Vivere i valori”**.

Pertanto, cogliete l'occasione per nominare un collega che vada oltre e viva il Valore del 168 e i nostri valori fondamentali di Trasparenza, Fiducia e Rispetto.

Troverete i poster di nomina **“Vivere i valori”** sulle nostre bacheche. Basta scansionare il codice QR sul telefono e compilare il breve modulo per nominare il tuo collega, oppure sentiti libero di venire da me e posso aiutarti ad accedere al modulo online.

Tutte le iscrizioni avranno la possibilità di vincere premi e storie RPM che potranno essere incluse nelle prossime comunicazioni RPM. La data di chiusura delle candidature è il 31 gennaio 2024.

Non dimenticare: il Codice di condotta ci aiuta a orientarci tra le aree e a volte situazioni difficili in cui il processo decisionale etico è fondamentale per il nostro successo. Tuttavia, non può affrontare ogni scenario, quindi ricorda sempre quando hai dubbi, chiedi aiuto.