

## „Die Werte leben“ – Transparenz, Vertrauen und Respekt

### Toolbox Talk – Januar 2024

Viele, wenn nicht alle von Ihnen werden mit The Values & Expectations of 168, dem Verhaltenskodex von RPM, vertraut sein, der unsere Erwartungen festlegt und als Leitfaden dient, um unsere Werte in der Art und Weise, wie wir Geschäfte tätigen und uns selbst in die Praxis umzusetzen.

Der Kodex ist jedoch mehr als nur eine Reihe von Regeln. Es ist eine Einstellung, unseren Wert von 168<sup>®</sup> anzunehmen, wenn es darum geht, „die richtigen Dinge, die richtige Art und Weise, aus den richtigen Gründen“ zu tun.

Integrität zu verhalten ist Teil dessen, wer wir sind. Die Werte und Erwartungen von 168 sind eine Ressource für uns alle, die definiert, wie wir ethisches Verhalten an den Tag legen und unsere Kernwerte Transparenz, Vertrauen und Respekt widerspiegeln.

**Transparenz** – Stellen Sie sicher, dass wir im Umgang miteinander immer offen und ehrlich kommunizieren.

**Vertrauen** – Unser Erfolg hängt von unserer Fähigkeit ab, Vertrauen in die Zuverlässigkeit und Integrität unserer Kollegen zu setzen.

**Respekt** – Unsere Kultur verlangt, dass wir uns gegenseitig schätzen und uns gegenseitig mit Würde behandeln. Wir streben danach, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich jeder willkommen fühlt und jeder von uns dazu beitragen kann, einen respektvollen Arbeitsplatz aufzubauen.

Letzten Januar haben wir unsere neue Überarbeitung der Werte und Erwartungen von RPM von 168 eingeführt. Um dies zu feiern, haben wir unseren allerersten „**Living the Values**“- Wettbewerb eröffnet. Der Wettbewerb war ein großer Erfolg, denn Hunderte von Nominierungen wurden von Standorten auf der ganzen Welt erhalten, in denen RPM-Mitarbeiter hervorgehoben wurden, die unsere Werte jeden Tag wirklich leben. Aufgrund der großen Nachfrage werden wir 2024 wieder unseren „**Living the Values**“- Wettbewerb durchführen.

Bitte nutzen Sie diese Gelegenheit, um einen Kollegen zu nominieren, der den Wert von 168 und unsere Grundwerte Transparenz, Vertrauen und Respekt übertrifft und lebt.

Die Nominierungsposter „**Living the Values**“ finden Sie auf unseren Pinnwänden. Scannen Sie einfach den QR-Code auf Ihrem Telefon und füllen Sie das kurze Formular aus, in dem Sie Ihren Kollegen nominieren, oder kommen Sie gerne zu mir und ich kann Ihnen beim Zugriff auf das Online-Formular helfen.

Alle Einsendungen haben die Chance, RPM-Preise zu gewinnen, und Geschichten können in die bevorstehenden RPM-Mitteilungen aufgenommen werden. Der Stichtag für Nominierungen ist der 31. Januar 2024.

Vergessen Sie nicht: Der Verhaltenskodex hilft uns dabei, Bereiche und manchmal schwierige Situationen zu meistern, in denen ethische Entscheidungen für unseren Erfolg entscheidend sind. Es kann jedoch nicht jedes Szenario ansprechen, also denken Sie immer daran, im Zweifelsfall um Hilfe zu bitten.