



## *Lista Naughty ou Nice?*

### ROUBO NO LOCAL DE TRABALHO

A temporada de festas de fim de ano para muitos pode ser a época mais maravilhosa do ano, mas também é a época do ano em que os crimes relacionados a roubo aumentam no local de trabalho. De acordo com a Associação de Examinadores Certificados de Fraude, os crimes relacionados a roubo aumentam em até 20% durante o período de feriado.



Você pode ajudar a reduzir o risco durante todo o ano, estando ciente dos sinais de roubo no local de trabalho.

Há muitos fatores que levam ao aumento durante o período de férias, como:

- A pressão financeira pode sobrecarregar os funcionários;
- Menos supervisão devido ao tempo de férias dar maior oportunidade de roubo; e
- Estresse e carga de trabalho, pois tais processos e procedimentos regulares podem se tornar mais relaxados.



Aqui estão alguns dos tipos de roubos a serem observados:

- Roubo de inventário - para uso pessoal ou com a intenção de vender.
- Roubo de dados, como:
  - Roubar segredos comerciais
  - Roubo de informações pessoais, por exemplo, CPF, informações de cartão de crédito, endereços etc.
  - Roubar listas de contatos de clientes ao deixar a empresa
- Roubo de tempo, como:
  - Horas extras não autorizadas;
  - Início tardio, pausas longas, acabamentos antecipados;
  - Chegar ou sair para um colega; e
  - Administrar um negócio pessoal no tempo da empresa.
- Outros roubos de ativos - Itens como laptops, telefones celulares, artigos de papelaria, produtos de higiene pessoal e itens alimentícios



Para minimizar o risco de roubo, certifique-se de seguir as políticas e procedimentos da empresa e, se você identificar ou suspeitar que alguém está roubando, informe seu supervisor, o RH, a equipe jurídica e de conformidade ou use a linha direta da empresa



**SOMOS A RPM E NOSSO SUCESSO DEPENDE DE CADA UM DE NÓS SEGUIR A ROTA CERTA E ADOTAR NOSSO VALOR DE 168® PARA TOMAR AS DECISÕES CERTAS.**

ENTRE EM CONTATO CONOSCO: [COMPLIANCE@RPMINC.COM](mailto:COMPLIANCE@RPMINC.COM)

**RPM**  
168168168168168