

Kradzież TBT – grudzień 2023 r.

Sezon świąteczny dla wielu osób może być najwspanialszym okresem w roku, ale jest to również okres, w którym przestępstwa związane z kradzieżą wzrosły w miejscu pracy. Według Association of Certified Fraud Examiners, przestępstwa związane z kradzieżą wzrosły nawet o 20% w okresie świątecznym.

Istnieje wiele czynników, które prowadzą do wzrostu w okresie świątecznym, w tym:

- Presja finansowa podczas świąt może obciążać pracowników;
- Więcej osób może przebywać poza obiektem lub biurem, dając większe możliwości kradzieży przy mniejszym nadzorze; oraz
- Wiele firm ma większe wolumeny aż do okresu świątecznego, ponieważ takie regularne procesy i procedury mogą stać się bardziej luźne.

Czynniki te mogą stwarzać warunki, które zwiększają możliwości i racjonalizują kradzież.

Zgodnie z naszymi Wartościami i oczekiwaniami związanymi z Zasadą 168, wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za ochronę aktywów firmy przed niewłaściwym wykorzystaniem i kradzieżą. Możemy pomóc zmniejszyć ryzyko kradzieży zarówno w święta, jak i przez cały rok, zdając sobie sprawę z oznak kradzieży w miejscu pracy.

Istnieje kilka typowych rodzajów kradzieży popełnianych przez pracowników:

- Kradzież zapasów
 - Jest to jeden z najczęstszych rodzajów kradzieży w miejscu pracy; złodziej może chcieć, aby przedmiot został wykorzystany do użytku osobistego lub ukraść z zamiarem sprzedaży.
- Kradzież danych
 - Jest to problematyczny rodzaj kradzieży dokonywanej przez pracowników, ponieważ może to nie tylko narazić aktywa firmy na niebezpieczeństwo, ale także narazić dane naszych klientów na ryzyko. Przykłady obejmują:
 - kradzież tajemnic handlowych;
 - Kradzież danych osobowych umożliwiających identyfikację, np. numerów ubezpieczenia społecznego/podatkowych, danych karty kredytowej, adresów itp.; oraz
 - Kradzież list kontaktów klientów podczas opuszczania firmy
- Kradzież czasu
 - Przykłady obejmują nieautoryzowane nadgodziny, późne rozpoczęcie pracy, długie przerwy, wczesne zakończenie, wejście lub wyjście ze strony współpracownika, nadmierne aktywności towarzyskie lub osobiste w pracy.
- Inna kradzież aktywów
 - Kradzież takich przedmiotów, jak laptopy, telefony komórkowe, artykuły papiernicze, przybory toaletowe i artykuły spożywcze, może być powszechna.

Aby zminimalizować ryzyko kradzieży, należy przestrzegać zasad i procedur, a w przypadku wykrycia kradzieży lub podejrzenia kradzieży, zgłosić to przełożonemu, działowi kadr, działowi prawnemu i ds. zgodności lub skorzystać z infolinii spółki, która jest dostępna na stronie internetowej RPM lub wymieniona na plakatach Speak Up w zakładzie. Firma dokładnie zbada wszystkie zgłoszenia.

W przypadku wątpliwości dotyczących zgłaszania wątpliwości dotyczących kradzieży w miejscu pracy Firma zabrania działań odwetowych wobec pracowników, którzy dokonują zgłoszeń w dobrej wierze.