

Furto TBT – dicembre 2023

La stagione delle festività per molti può essere il periodo più bello dell'anno, ma è anche il periodo dell'anno in cui i reati legati al furto aumentano sul posto di lavoro, secondo l'Associazione degli esaminatori certificati per le frodi, i reati relativi al furto aumentano fino al 20% durante il periodo delle festività.

Ci sono molti fattori che portano all'aumento durante il periodo festivo, tra cui:

- La pressione finanziaria durante le festività può gravare sui dipendenti;
- Più persone possono essere fuori dalla struttura o dall'ufficio, offrendo maggiori opportunità di furto con minore supervisione; e
- Molte aziende hanno volumi maggiori fino al periodo delle festività, poiché tali processi e procedure regolari possono diventare più rilassati.

Questi fattori possono creare condizioni che aumentano l'opportunità e la razionalizzazione del furto.

In base ai nostri Valori e aspettative del 168, abbiamo tutti la responsabilità di proteggere i beni aziendali da uso improprio e furto, possiamo contribuire a ridurre il rischio di furto sia durante le festività che durante tutto l'anno, essendo consapevoli dei segni di furto sul posto di lavoro.

Esistono diversi tipi comuni di furto da parte dei dipendenti:

- Furto di inventario
 - Questo è uno dei tipi più comuni di furto sul posto di lavoro; il ladro potrebbe volere l'articolo per uso personale o rubare con l'intento di venderlo.
- Furto di dati
 - Si tratta di un tipo preoccupante di furto da parte dei dipendenti, in quanto potrebbe non solo mettere in pericolo le risorse aziendali, ma anche mettere a rischio i dati dei nostri clienti. Esempi includono:
 - furto di segreti commerciali;
 - Furto di informazioni di identificazione personale, ad es. codici fiscali/di previdenza sociale, informazioni sulla carta di credito, indirizzi, ecc.; e
 - Furto di elenchi di contatti dei clienti quando si lascia l'azienda
- Furto di tempo
 - Esempi includono straordinari non autorizzati, partenze tardive, lunghe pause, rifiniture anticipate, ingresso o uscita per un collega, eccessiva socializzazione o attività personali sul lavoro.
- Furto di altri beni
 - Il furto di oggetti come computer portatili, cellulari, cancelleria, articoli da toeletta e alimenti può essere comune.

Per garantire che riduciamo al minimo il rischio di furto, assicuratevi di seguire le politiche e le procedure e, se notate qualcuno che ruba o sospetta qualcuno che ruba, segnalatelo al vostro supervisore, alle Risorse umane, al team Legale e Conformità o utilizzate la hotline dell'azienda, disponibile sul sito web di RPM o elencata nei poster Speak Up nello stabilimento. La società indagherà a fondo su tutte le segnalazioni.

In caso di dubbi sulla segnalazione di furti sul posto di lavoro, la Società vieta le ritorsioni contro i dipendenti che effettuano segnalazioni in buona fede.