

SPEAK UP

KHÔNG SỢ HÃI



Lên tiếng không phải lúc nào cũng dễ dàng, nhưng nó có thể giúp giải quyết hành vi có khả năng gây hại.

Tại RPM, nhân viên được bảo vệ khỏi sự trả thù vì đã nêu lên mối quan tâm một cách thiện chí.

Nêu lên mối quan tâm có thể bao gồm:

- Nêu hoặc báo cáo một vấn đề;
- Tham gia điều tra;
- Từ chối tham gia vào một hoạt động mà bạn biết hoặc nghi ngờ là không đúng hoặc sai.

Nếu bạn cảm thấy mình có thể bị trả thù, hoặc bạn nghi ngờ hoặc biết về hành vi không đúng đắn, hãy lên tiếng!

Làm thế nào bạn có thể lên tiếng.



Nói chuyện với người giám sát của bạn hoặc người quản lý khác



Nói chuyện với bộ phận nhân sự



Liên hệ với Nhóm Pháp lý & Tuân thủ



RPM Hotline

Để giúp bạn luôn đi đúng hướng để ra quyết định tuân thủ và đạo đức, vui lòng liên hệ với lãnh đạo của bạn hoặc chúng tôi tại:
compliance@rpminc.com.

RPM
168168168168168

Chúng tôi là RPM và thành công của chúng tôi phụ thuộc vào mỗi chúng tôi đi đúng lộ trình và nắm lấy Giá trị 168® của chúng tôi để đưa ra quyết định đúng đắn.

TÌM HIỂU THÊM: www.rpminc.com SỰ TIẾP XÚ: compliance@rpminc.com