

SPEAK UP

SIN MIEDO



Hablar no siempre es fácil, pero puede ayudar a abordar comportamientos potencialmente dañinos.

En RPM, los empleados están protegidos contra represalias por plantear inquietudes de buena fe.

Plantear inquietudes puede incluir:

- plantear o informar un problema;
- Participar en una investigación.
- Negarse a participar en una actividad que sabe o sospecha que es indebida o incorrecta.

Si siente que está sujeto a represalias, o sospecha o sabe sobre una conducta indebida, ¡hable!

¿Cómo puede hablar?



Hable con su supervisor u otro gerente



Hable con Recursos Humanos



Comuníquese con el equipo Legal y de Cumplimiento



RPM Hotline

Para ayudarlo a mantenerse en el camino correcto hacia la toma de decisiones éticas y de cumplimiento, comuníquese con su liderazgo o con nosotros a: compliance@rpminc.com.

RPM
168168168168168

Somos RPM y nuestro éxito depende de que cada uno de nosotros siga la ruta correcta y adopte nuestro valor de 168® para tomar las decisiones correctas.

MÁS INFORMACIÓN: www.rpminc.com CONTACTO: compliance@rpminc.com