

Conversa de segurança – Não temer, manifestar-se

- Na RPM, os funcionários são protegidos contra retaliação por levantarem preocupações de boa-fé.
- Isso significa que, se você suspeitar ou souber de conduta imprópria, a política de não retaliação da RPM proíbe qualquer forma de ação retaliatória tomada contra você por levantar essa questão, fazer uma denúncia, participar de uma investigação ou por se recusar a participar de qualquer atividade que você suspeite ou saiba ser imprópria ou errada, incluindo o exercício de direitos no local de trabalho que são protegidos por lei.
- Isso não significa que você será dispensado de continuar a desempenhar seu trabalho ou seguir nossas regras de local de trabalho apenas porque você apresenta uma reclamação ou relata suas preocupações. Você ainda é responsável por cumprir suas responsabilidades de trabalho.
- A política de retaliação da nossa empresa proíbe um gerente ou outro líder de tomar medidas adversas contra você por relatar suas preocupações de boa-fé.
- Por exemplo, se você denunciar má conduta, como bullying, e denunciá-la de boa-fé, a política de retaliação proíbe que você seja demitido, rebaixado, suspenso, repreendido, disciplinado, transferido, ameaçado, assediado ou de qualquer forma discriminado por levantar suas preocupações.
- A política de retaliação da RPM também proíbe formas mais sutis de retaliação, como fazer uma avaliação infundada, atribuir trabalho indesejável ou bullying, porque um funcionário levantou preocupações.
- Eu disse o termo “boa-fé” algumas vezes durante esta palestra. Preocupações levantadas de má-fé, ou preocupações que são inventadas, não são o tipo de reclamações genuínas e de boa-fé que são cobertas pela política de retaliação.
- Por exemplo, se você relatar uma reclamação que não seja verdadeira sobre seu colega de trabalho para tentar colocá-lo em apuros, isso não seria uma reclamação de boa-fé coberta pela política de retaliação e você pode estar sujeito a ação disciplinar por isso.
- Por outro lado, levantar preocupações sobre um procedimento de empilhadeira que você acredita ser inseguro, ou conduta que você acredita que possa violar a política antidiscriminação da Empresa, por exemplo, são preocupações levantadas de boa-fé, e seria contra nossa política tomar medidas retaliatórias contra você por levantar essas preocupações. Isso é verdade, independentemente de as preocupações que você levantar serem comprovadas ou não comprovadas.
- Se você tiver preocupações sobre atividades ilegais, antiéticas ou outras atividades que simplesmente não pareçam corretas, leve-as a quem você se sentir confortável, seja um supervisor, outro membro da gerência, Recursos Humanos, Jurídico ou Conformidade ou a linha direta da RPM.

- Se você acredita que sofreu retaliação, deve denunciar ao seu supervisor ou gerente. Se não se sentir à vontade para fazer isso, você pode denunciar a qualquer membro da gerência, dos Recursos Humanos, do Departamento Jurídico ou de Conformidade, ou através da linha direta da Empresa.